

RAPPORT ANNUEL 2021



Table des matières

- 05 Mot du président
- 06 Mot du directeur incendie
- 07 Mot de la secrétaire-trésorière
- 08 Mission | Vision | Valeurs
- 10 Le service des ressources humaines
- 12 L'organigramme
- 14 La Régie en chiffres
- 16 Division des mesures préventives
- 20 Division des opérations
- 22 Escouades spécialisées
- 25 Division des ressources matérielles
- 26 Division de la formation
- 27 Centre de formation
- 28 Résultats financiers



Mot du président

Cette deuxième année à la présidence de la RISIVR fut l'occasion de consolider les décisions stratégiques que nous avons prises depuis 2019, soit l'année de la création de la RISIVR. C'est un beau travail d'équipe impliquant les multiples acteurs provenant de l'ensemble du personnel ainsi que des villes et municipalités membres qui permet de maintenir et renforcer le niveau de services offerts à nos concitoyens. Année après année, les membres du conseil d'administration de la RISIVR s'engagent activement dans leur devoir de gouvernance afin de répondre aux attentes et aux besoins des citoyens en matière de prévention des incendies et secours lors de situations d'urgence.

J'aimerais remercier la mairesse et les maires qui ont terminé leur mandat en novembre 2021, madame Diane Lavoie (Belœil), messieurs Yves Corriveau (Mont-Saint-Hilaire) et Denis Parent (Otterburn Park) pour leur implication depuis la création de la Régie; ce rapport de l'année 2021 illustre les résultats sous votre gouverne. Deux administrateurs ont été reconduits dans leur fonction de maire à l'élection de 2021, messieurs Yves Lessard (Saint-Basile-le-Grand) et Martin Dulac (McMasterville), je les remercie également pour leur implication en 2021.

La fin de l'année 2021 aura permis d'accueillir trois nouveaux maires au sein du conseil d'administration, soit mesdames Nadine Viau (Belœil) et Mélanie Villeneuve (Otterburn Park) et monsieur Marc-André Guertin (Mont-Saint-Hilaire). L'année 2022 apportera de nouveaux objectifs pour la Régie et c'est ensemble que nous saurons les relever. La venue de ces nouveaux membres permettra certainement d'apporter de nouvelles idées au conseil d'administration. Au cours de la prochaine année, nous allons mettre à jour notre planification stratégique. Nous sommes désireux de toujours être à l'écoute des préoccupations de nos concitoyens et de mettre en place les meilleurs outils pour pouvoir y répondre.

Je termine en remerciant toutes les personnes qui contribuent par leurs actions, les élus de chacun des conseils municipaux, les pompiers en passant par l'équipe de prévention, le personnel administratif, les officiers et gestionnaires, à réaliser quotidiennement la mission de la RISIVR. Ce rapport illustre clairement les efforts et l'énergie déployés par l'équipe de la RISIVR.



Normand Teasdale
Président du conseil d'administration

Mot du directeur

C'est avec fierté que nous présentons les réalisations de l'année 2021 de la Régie. Une année chargée et encore marquée par l'impact de la pandémie. Grâce à l'agilité de toute l'équipe, nous avons poursuivi la réalisation quotidiennement de notre mission avec excellence tout en nous adaptant au contexte changeant par les impacts de la pandémie et des mesures sanitaires dynamiques. En d'autres mots, notre équipe a su s'ajuster rapidement pour continuer d'offrir un service de qualité aux citoyens en adéquation avec un milieu de travail sécuritaire.

Cette troisième année d'activités a permis de concrétiser certains projets en cours de réalisation depuis maintenant trois ans. C'est le cas notamment du nouveau règlement de prévention incendie qui fut présenté aux municipalités et villes membres afin d'être adopté par celles-ci. L'optimisation de la flotte de véhicules s'est poursuivie avec l'arrivée de nouvelles unités et la vente d'équipements et véhicules excédentaires dans l'optique d'offrir un service adapté à notre réalité. Nous avons développé des partenariats avec d'autres services de sécurité incendie de la région pour qu'ils offrent certains services spécialisés ne nécessitant pas d'être développés et maintenus localement ce qui a permis de concentrer nos efforts et nos ressources vers nos services et spécialités essentiels.

En bref, l'année 2021 a permis de démontrer des résultats tangibles et prometteurs de cette mise en commun des ressources allouées à la sécurité incendie sous la forme d'une Régie. Dans les prochaines pages, vous découvrirez l'état de la Régie pour l'année 2021 et les réalisations quotidiennes effectuées par cette équipe engagée et stimulée par le dépassement.

En terminant, je tiens à remercier le conseil d'administration pour sa confiance envers l'équipe de la RISIVR. Un merci spécial à notre grande équipe composée de 147 personnes de tous les secteurs confondus pour cette implication et l'engagement quotidien que cela demande. En lisant ce rapport annuel, une belle fierté doit être ressentie par tous, car les résultats présentés sont le fruit des efforts collectifs.

Pierre-Damien Arel, MAP
Directeur incendie



Mot de la secrétaire-trésorière

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2021 de la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu, dont font partie les villes de Belœil, Mont-Saint-Hilaire, Otterburn Park, Saint-Basile-le-Grand et les municipalités de McMasterville et Saint-Mathieu-de-Belœil.

Tout au long de l'année 2021, nous avons continué de mettre en place des processus d'amélioration continue, mis à jour des politiques et règlements. Nous avons travaillé sur l'élaboration des plans et devis d'une nouvelle caserne qui sera située à Belœil sur le boulevard Yvon-L'Heureux dont la construction débutera à l'automne 2022, pour un déménagement en février 2024.

Je tiens également à souligner notre reconnaissance aux membres du conseil d'administration qui nous ont quittés à la suite des dernières élections municipales et aux trois nouveaux en poste depuis novembre 2021, qui, par leurs décisions, nous ont témoigné leur confiance nous permettant de faire avancer les dossiers afin d'offrir des services de qualité à la hauteur des attentes citoyennes tout en respectant les budgets.

Je termine en adressant un merci particulier à l'ensemble du personnel pour leur rigueur au travail. Merci pour votre engagement dans la mission et les valeurs de la Régie, pour votre professionnalisme et votre joie de vivre.

Sylvie Gosselin, MBA, CRHA, DMA
Secrétaire-trésorière



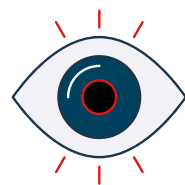
Notre mission

Assurer la prévention des incendies et offrir protection, sauvetage, secours et sauvegarde des vies et du patrimoine ainsi qu'apporter le soutien dans la préparation des plans de mesures d'urgence pour l'ensemble du territoire des municipalités constituant la Régie.



Notre vision

Assurer un service de qualité optimale afin de maintenir un haut niveau de sécurité et de faire reposer l'efficacité de notre intervention dans un juste équilibre entre les attentes, les besoins en matière de sécurité, les obligations et la capacité financière des parties prenantes de la Régie.



Nos valeurs

L'approche client

Accorder une grande importance à la qualité des services fournis aux citoyens, rassurer notre population et lui faire preuve de compassion en temps de crise, le tout, selon les normes convenues au sein de notre organisation.

Le leadership

Inspirer vers la bonne action, mobiliser ses pairs et subordonnés, et ce, de façon positive.

L'éthique et la justice

Adopter un comportement professionnel et avoir une conduite intègre et équitable. Cela comprend le respect des lois, des règles et des politiques, mais également la considération des conséquences de ses gestes sur autrui, de certaines valeurs et de principes moraux (honnêteté, équité et justice) ainsi que la considération des attentes légitimes de la communauté à l'égard de l'organisation.

L'engagement

L'engagement définit l'intensité, l'ampleur et la profondeur que chaque employé donne à sa participation aux activités de l'organisation, non seulement celles qui relèvent de sa tâche, mais également celles qui s'inscrivent dans le cadre de sa vie professionnelle, sociale et associative au sein des villes et des municipalités membres de la Régie.

La reconnaissance

Encourager et reconnaître la contribution que chaque employé apporte à l'innovation, l'expérimentation et aux développements de nouvelles méthodes de travail pour accroître l'efficacité et atteindre l'efficience.



Le service des ressources humaines

Dans le cadre de sa mission, la direction des ressources humaines a bonifié sa valeur ajoutée dans l'optimisation de la Régie en créant le poste de technicien en administration et aux ressources humaines. Madame Annie Bellemare a intégré l'équipe administrative en janvier 2021. Ainsi, la direction des ressources humaines a pu bonifier son soutien en matière de développement organisationnel, de relations de travail, en gestion de présence au travail et en matière de dotation. De plus, elle assure une vigie dans l'application des directives et politiques relatives à la gestion des ressources humaines.

Plusieurs accomplissements en matière de développement organisationnel et de gestion des ressources humaines ont été réalisés en 2021, notamment :

- la mise à jour d'une politique en matière de harcèlement, d'incivilité et de violence au travail;
- le déploiement d'une formation interne afin de développer une culture préventive en la matière;
- l'adoption d'une politique relative à l'utilisation des médias sociaux;
- la révision de l'organigramme;
- accompagnement des gestionnaires et des employés concernant les directives de la COVID-19 et leurs mises à jour ponctuelles;
- la conception et le dépôt des profils de poste de l'organisation au conseil d'administration.

L'un des axes de la vision stratégique des ressources humaines 2021-2026 visait, entre autres, à intégrer et développer le rôle des officiers syndiqués. C'est ainsi qu'en octobre 2021, la Régie a intégré à sa structure quatre lieutenants à temps plein à sa structure à la caserne 21, située dans la ville de Belœil. En assistant les chefs aux opérations, messieurs Marc La Rocque, David Sanscartier, Erick Whittaker et Luc Lacaille épauleront la Régie dans son rayonnement et la réalisation de sa mission!

Par ailleurs, la Régie est fière d'avoir confirmé la nomination de 6 employés à titre de pompier à temps plein au sein des différentes équipes et casernes de son territoire :



Technicienne en administration et aux ressources humaines



Annie Bellemare

Nomination de lieutenants à temps plein



Luc Lacaille



Marc La Rocque



David Sanscartier



Érick Whittaker

Nomination de pompiers à temps plein



Marc-Antoine Bouchard



Hugo Brisson



Frédéric D'Abaté



Jason Dugrenier



Jordan Lamontagne

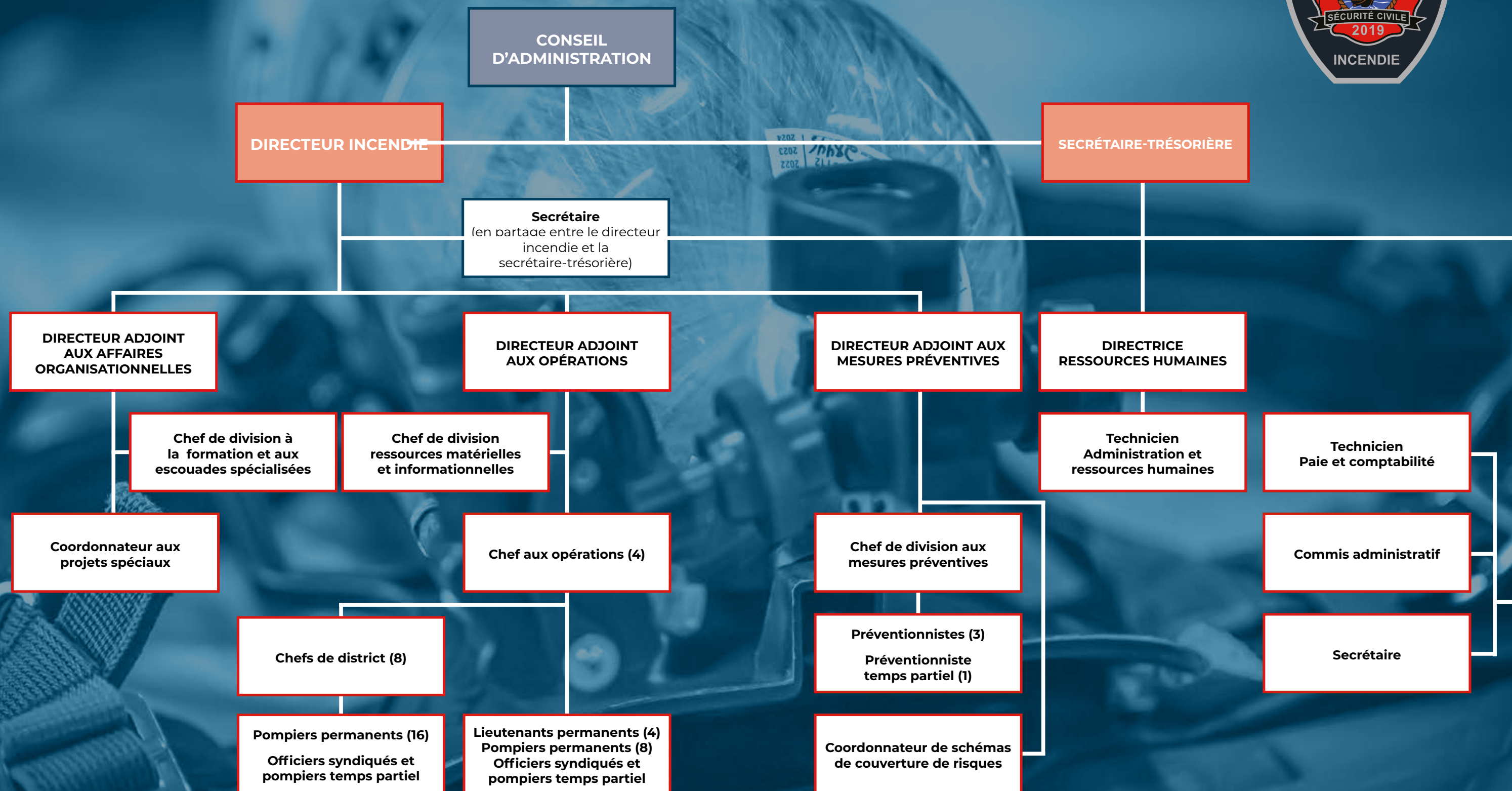


Iwan Lavallée

Organigramme

Service de sécurité incendie

Service administratif



La régie en chiffres

6

villes et municipalités

3



casernes

147



employés

plus de

78 400



citoyens protégés

10 156

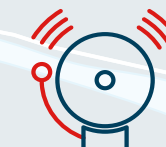
heures de formation

9 090

activités de prévention



1 042



interventions d'urgence

36



incendies de bâtiment

Près de

180

km²

de territoire à couvrir



Division des mesures préventives

La division des mesures préventives a pour mandat de veiller à la conformité des bâtiments et des activités qui se déroulent sur son territoire en matière de sécurité incendie. En outre, elle doit assurer une vigie pour la sécurité de la population desservie et des visiteurs en matière de sécurité incendie. Nous collaborons également sur une base régulière avec nos différents partenaires des municipalités.

Éducation du public

La division des mesures préventives a également un rôle de sensibilisation auprès de la population. L'éducation du public qui se traduit de différentes formes permet aux préventionnistes de promouvoir et d'informer la population sur les bons comportements à adopter pour prévenir ou pour réagir lorsqu'un incendie survient. Pour une deuxième année, nos activités d'éducation du public se sont faites à distance par la distribution de livrets et dépliants dans nos différents RPA et HLM. De plus, nous avons fourni des liens pour différentes capsules vidéos éducatives pour les CPE et les garderies en milieu familial (capsules de prévention de «Passe-Partout»). Dans nos écoles primaires et secondaires, nous avons deux capsules spécifiquement pour ces deux types de clientèle (« Les Héros de l'évacuation»). Nous avons fourni du matériel aux professeurs afin qu'ils puissent mener à bien les activités.

Programme de vérification des avertisseurs de fumée

(PVAF 2021)

L'efficacité de ce programme passe par une amélioration des processus en place. Nous avons utilisé un nouveau mode de déploiement des formulaires PVAF par Poste Canada. Nous avons adapté nos routes PVAF à celles des facteurs. Ce nouveau moyen optimise la livraison des lettres. Par ce formulaire, on invite les citoyens à faire l'autovérification de leurs avertisseurs de fumée en les mettant à l'essai.

Cette année, notre objectif était de 3199 portes dans le risque 1 dans le cadre du plan de mise en œuvre du schéma de couverture de risques. Nous avons finalement comptabilisé 6353 portes. La combinaison des trois facteurs suivants nous a permis d'atteindre ce grand volume :

1. Le nombre d'envois postaux : environ 3534 portes (six municipalités et villes)
2. Les certificats d'inspection reçus dans le cadre des inspections de risques 2, 3, 4 par l'activité de nos préventionnistes : 730 portes
3. Les pompiers ont également fait le porte-à-porte en ciblant les secteurs de l'année précédente et en cours pour les personnes n'ayant pas retourné leur formulaire : 2089 portes



Nombre de visites résidentielles par ville/municipalité - PVAF 2021					
Villes et municipalités	Nombre de portes frappées	Objectif du schéma couverture de risques	Nombre de portes répondues et participantes	Résidences conformes	Résidences non-conformes
Beloeil	1611	929	424	96 %	4 %
McMasterville	1145	230	284	92 %	8 %
Mont-Saint-Hilaire	1291	781	376	93 %	7 %
Otterburn Park	747	411	253	94 %	6 %
Saint-Basile-le-Grand	1367	715	322	93 %	7 %
Saint-Mathieu-de-Beloeil	192	132	65	97 %	3 %
Total	6353	3198	1724	95 %	5 %

Dépôt d'un projet sur la réglementation unifiée pour une prévention efficace 2021

La rédaction du nouveau règlement de prévention des incendies amorcée en 2019 fut complétée en 2021. Ce règlement permet de standardiser sur l'ensemble du territoire desservi, l'application des règles en matière de sécurité incendie dans les bâtiments. Le règlement fut présenté au conseil d'administration ainsi qu'aux villes et municipalités membres de la RISIVR afin qu'il soit adopté par celles-ci. À la fin de 2021, les municipalités de Saint-Mathieu-de-Beloeil et Otterburn Park avaient adopté le nouveau règlement alors que les autres villes finalisaient l'étude de celui-ci.

Le programme d'inspection des risques plus élevés

Ce programme défini par le Schéma de couverture de risques de la MRC de la Vallée-du-Richelieu est échelonné sur une période de 7 ans. Ce tableau représente nos cibles planchers prescrites par notre schéma :

Compilation des inspections des risques plus élevés de l'an 5 année 2021	
Risque 4 objectif	% atteint
31	100 %
Risque 3 objectif	% atteint
77	100 %
Risque 2 objectif	% atteint
101	100 %

La prévention va au-delà des activités d'inspection

Compilation des activités de prévention							
Activités	SBLG	MCM	BEL	SMDB	MSH	OP	TOTAL
Pratiques d'évacuation	8	2	15	0	13	7	45
Lecture de plans et interventions	14	9	46	4	7	34	114
Plaintes citoyens	0	0	0	0	0	0	0
Plaintes pour nuisance brûlage	2	7	5	3	16	7	40
Permis de brûlage	10	0	4	0	21	2	37
RCCI et interventions	3	5	6	2	10	2	28
Plans d'intervention	1	0	2	0	1	0	4
Secours adaptés	42	9	74	0	51	14	190
Mesures préventives	79	31	28	18	76	10	242
Interventions préventives	109	46	176	12	111	24	478
Total par ville et municipalités	268	109	356	39	306	100	

Notre programme «Secours adapté»

Ce programme s'adresse aux personnes à mobilité réduite. Il s'agit d'un système de gestion informatisé des appels qui permet au répartiteur de la centrale des communications (9-1-1) d'avoir accès à tous les renseignements pertinents lors d'appels provenant des personnes inscrites. Les divers intervenants d'urgence sont informés de la localisation précise de la personne nécessitant une assistance particulière ainsi que des mesures spéciales à prendre. En 2021, nous avons effectué la mise à jour des renseignements de l'ensemble des 190 personnes inscrites à ce programme.

Santé, sécurité au travail

Le comité SST a réalisé plusieurs actions importantes en 2021 puisque la RISIVR met en avant-plan cet aspect dans un souci d'offrir un milieu de travail sécuritaire. Tant par l'adaptation de l'organisation aux mesures sanitaires liées à la pandémie que le développement d'une nouvelle culture de SST, 2021 fut riche en action et voici les principaux dossiers abordés :

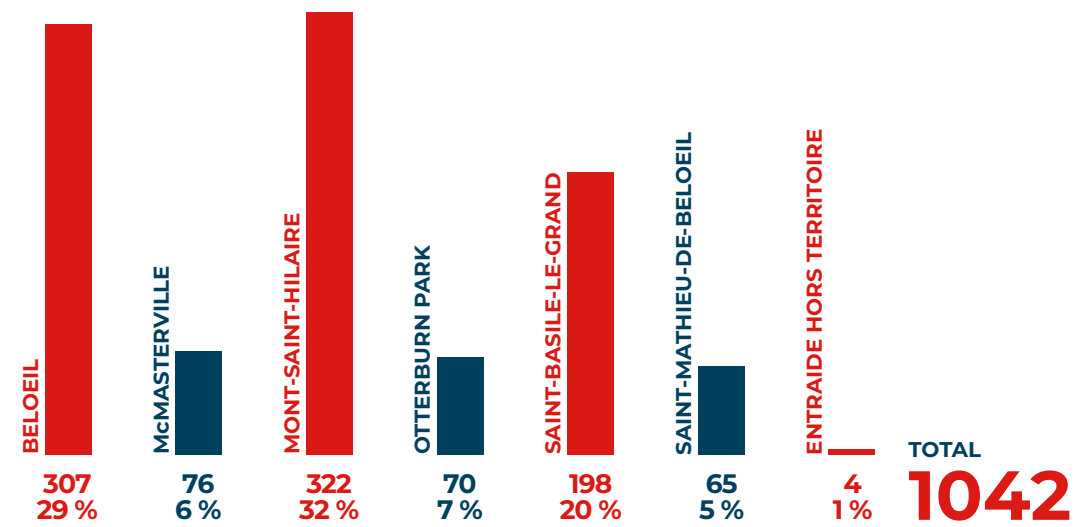
- Déploiement d'une politique en matière de santé et sécurité au travail.
- Mise en place d'un tout nouveau guide sur le rôle et les responsabilités du comité SST ainsi que les rôles de ses membres.
- Diffusion d'un plan d'action et d'un processus de suivi des accidents de travail.
- Révision de la procédure de gestion et de suivi des actions lorsqu'une requête SST est demandée.



Division des opérations

La **RISIVR** peut compter sur une couverture de trois casernes de pompiers mixtes, permanents et à temps partiel pour la protection de son territoire. En tout temps, nous avons un minimum de **13 pompiers et officiers** en garde interne pour répondre aux différentes urgences. En 2021, nous avons répondu à **1042 interventions** comparativement à 948 en 2020. C'est une augmentation de 10 % par rapport à l'année précédente. Cela s'explique notamment par le retour progressif à la vie normale d'avant pandémie (retour des activités dans les entreprises et commerces, augmentation des déplacements des citoyens, etc.).

Nombre d'appels par ville/municipalité



Nombre de déplacement par caserne



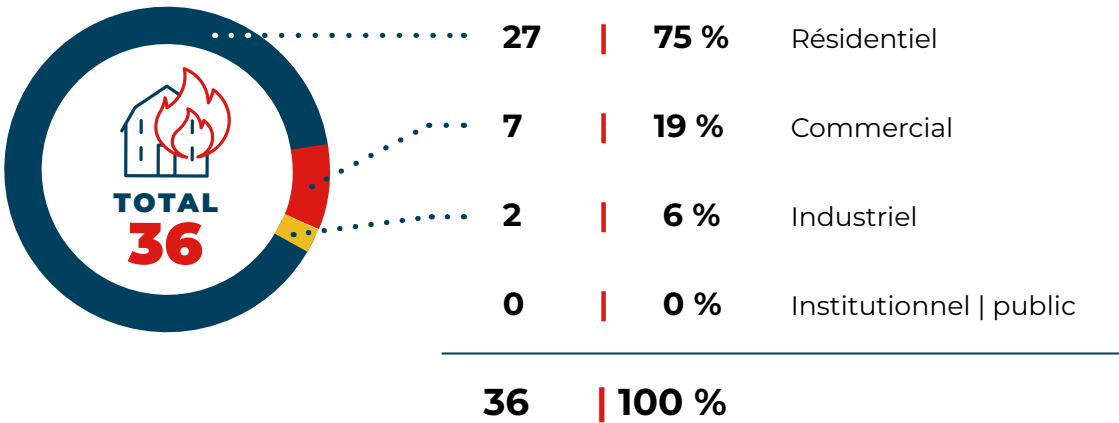
Sur les **105 incendies** survenus sur le territoire durant l'année 2021, **36 incendies** impliquaient directement des bâtiments.

Les pertes en bâtiment et contenu s'élevaient à **4 652 300 \$** en 2021.

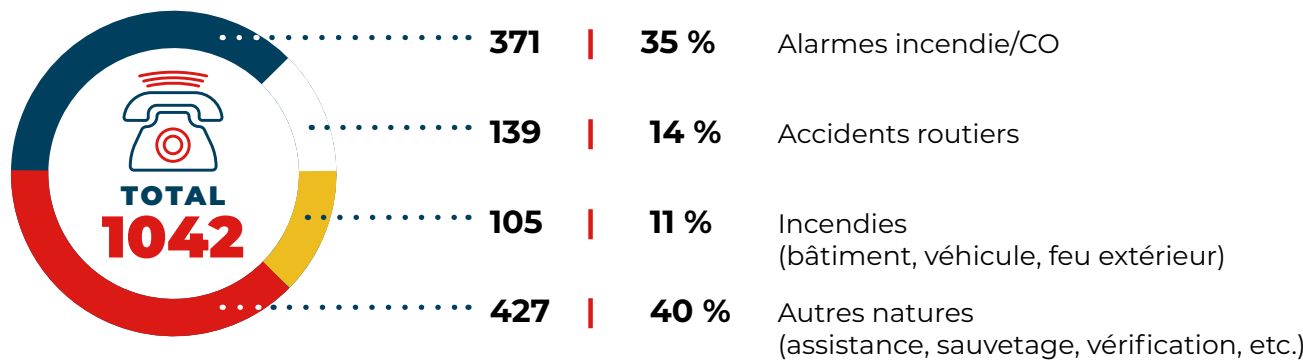
Nous remarquons une hausse considérable des pertes en bâtiment et contenu comparativement à 2020 s'expliquant par **3 incendies de grande ampleur** qui ont généré à eux seuls des pertes de plus de **2 000 000 \$**.

Heureusement, aucun décès n'a été constaté dans des incendies durant l'année.

Nombre d'incendies par type de bâtiments



Nombre d'appels selon la nature



Escouades spécialisées

Les escouades spécialisées sont un secteur d'activité particulier qui regroupe maintenant trois équipes.

L'équipe GRIMP : Le groupe de recherche et d'intervention en milieu périlleux englobe toutes les interventions de sauvetage en hauteur. En 2021, cette équipe a effectué 394 heures en maintien de compétence.

L'équipe SUMI : L'équipe de sauvetage d'urgence en milieu isolé est en mesure de répondre sur tout son territoire en dehors du réseau routier. Que ce soit en assistance aux policiers dans le cadre d'une recherche de personne ou en assistance aux équipes médicales afin de leur permettre de rejoindre rapidement une victime et de l'évacuer sécuritairement, l'équipe SUMI va partout. 80 heures en maintien de compétence ont été effectuées par cette équipe dans la dernière année.

L'équipe nautique : L'équipe nautique intervient lors de sauvetage sur plan d'eau avec son embarcation ou sur glace et en eau froide grâce à ses équipements spécialisés. Un total de 945 heures en maintien de compétence ont été accomplies cette année.

L'année 2021 aura permis d'améliorer les partenariats et les ententes avec des services de sécurité incendie offrant des expertises complémentaires aux nôtres. Ce fut le cas particulièrement avec les spécialités d'intervention en présence de matières dangereuses et le sauvetage en espace clos qui sont offertes respectivement par la ville de Saint-Hyacinthe et la ville de Saint-Césaire. En échange, le RISIVR offre ses services spécialisés à ces deux villes. Cet exemple de partenariat permet de concentrer nos ressources dans nos besoins névralgiques. C'est une approche qui permet d'optimiser les services spécialisés à une échelle régionale.





Division des ressources matérielles

La division des ressources matérielles s'occupe des activités en soutien à l'organisation. On retrouve notamment les achats, les remplacements, les maintenances et les différents programmes d'entretien des équipements, véhicules et bâtiments. Dans un contexte d'organisation sécuritaire et prônant la santé et la sécurité de ses employés, ce secteur d'activité est d'autant plus impliqué et doit s'appuyer sur des normes et des pratiques reconnues. Nous restons à la fine pointe des tendances et suivons les meilleures pratiques du domaine.

Depuis mai 2021, le chef responsable de cette division peut compter sur un coordonnateur à raison de 20 heures par semaine pour le seconder dans ses tâches.

Dans la dernière année, plusieurs projets majeurs furent réalisés tant au niveau de la flotte de véhicules, des équipements ou des infrastructures et bâtiments occupés par la Régie. Dans un contexte d'uniformisation et de standardisation, un important exercice fut réalisé en collaboration avec les différents partenaires. Voici les principaux projets et dossiers réalisés cette année :



Véhicules

- Réception et mise en service du nouveau véhicule d'intervention : plateforme élévatrice articulée avec pompe (unité 731).
- Vente de l'unité de secours 1031.
- Vente du camion pompe/échelle 331
- Achat d'une remorque pour l'équipe de sauvetage GRIMP/SUMI



Équipements

- Remplacement de 12 habits de combat.
- Renouvellement d'équipements de sauvetage GRIMP/SUMI
- Achat et mise en service d'un traineau d'évacuation pour l'équipe de sauvetage GRIMP/SUMI
- Achat d'habits de sauvetage en eau froide



Infrastructures et bâtiments

- Achat et installation d'une génératrice pour le bâtiment hébergeant la caserne 25 situé à Saint-Basile-Le-Grand.
- Octroi de contrats pour l'étape des plans et devis de la nouvelle caserne 21 de Belœil. Plusieurs étapes préparatoires en vue de préparer l'appel d'offres de construction en 2022 furent réalisées tout au long de l'année 2021.

Division de la formation

Cette division s'assure que tout le personnel possède les compétences, les aptitudes et les connaissances nécessaires pour occuper chacune des fonctions de l'organisation. Les différentes étapes sont l'intégration de nouveaux employés, la préparation à des fonctions supérieures, la mise en place de nouvelles techniques de travail, le développement de nouvelles compétences, le programme de formation continue et l'entraînement régis par les normes de santé et sécurité au travail.

En 2021, un total de **10156 heures de formation** fut réalisé par le personnel. C'est un retour au nombre d'heures pré-pandémie puisque 2020 avait été une année où le nombre d'heures avait chuté considérablement les mesures sanitaires de la pandémie.

Faits saillants :

- Implantation et mise en œuvre d'un portail organisationnel. Ce changement technologique permet de diffuser du contenu de formation, mais permet aussi à l'ensemble de l'organisation de diffuser de l'information sous différentes formes (capsules vidéo, documents, sondages, etc.);
- Production et réalisation de capsules vidéo pour l'intégration et la formation des employés;
- Formation du personnel sur la nouvelle unité 731, une plateforme élévatrice articulée avec pompe;
- Intégration de 3 nouveaux techniciens nautiques parmi le personnel permanent;
- Intégration de 4 nouveaux lieutenants permanents;
- Mise à niveau d'un groupe d'officiers-cadres pour le départ du programme collégial «Officier de gestion» en 2022;
- 120 heures de formation et qualification pour nos 2 chefs instructeurs spécialisés en sauvetage en hauteur (GRIMP) dont l'un est maintenant enseignant dans cette matière pour l'Institut de protection contre les incendies du Québec (IPIQ) ici même à notre centre de formation;
- 360 heures de rencontres opérationnelles et développement des compétences (RODC) mensuelles pour les officiers dont le contenu formatif traite de la gestion des opérations dans son ensemble. L'amélioration des connaissances et une assurance accrue des officiers aux opérations démontrent des résultats palpables sur le terrain et en caserne.

Centre de formation

Le Centre de formation incendie de la Vallée-du-Richelieu «CFIVR» fait partie intégrante de la Régie et a poursuivi ses activités en 2021 avec sa cohorte annuelle de l'Institut de protection contre les incendies du Québec «IPIQ» pour le programme du DEP en sécurité incendie. De plus, le CFIVR est gestionnaire de formation pour l'École nationale des pompiers du Québec (ENPQ) depuis plus de 11 ans maintenant.

Ayant repris ses activités graduellement étant donné le contexte pandémique, le CFIVR a accueilli 16 élèves dans l'un ou l'autre des programmes offerts en plus des 30 candidats ayant effectué leur examen de qualification professionnelle de l'ENPQ.

Le CFIVR a également servi de site d'entraînement durant 280 heures pour quelques services de sécurité incendie environnants ainsi que pour la Gendarmerie Royale du Canada (GRC) dans le cadre d'un imposant déploiement ([voir le reportage complet](#)).



Résultats financiers

au 31 décembre 2021

REVENUS	
Quotes-parts	9 168 853,00 \$
Investissements	
Services rendus	181 872,00 \$
Transfert	
Revenus d'intérêts	8 972,00 \$
Perte sur cession	
TOTAL DES REVENUS	9 468 597,00 \$
DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	
ADMINISTRATION GÉNÉRALE	
Conseil d'administration	26 007,00 \$
Greffe et application de la loi	
Gestion financière et administrative	320 406,00 \$
Gestion du personnel	247 617,00 \$
TOTAL ADMINISTRATION GÉNÉRALE	594 030,00 \$
SÉCURITÉ PUBLIQUE	
Sécurité incendie	8 679 865,00 \$
Sécurité civile	
TOTAL SÉCURITÉ PUBLIQUE	8 679 865,00 \$
Frais de financement	276 682,00 \$
TOTAL DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	9 550 577,00 \$
Excédent (déficit) de l'exercice	(81 980,00) \$
Moins: revenus d'investissement	
Excédent (déficit) de fonctionnement de l'exercice avant conciliation à des fins fiscales	(81 980,00) \$
AJUSTEMENT DES IMMOBILISATIONS	
Produit de cession	410 000,00 \$
Amortissement	1 008 730,00 \$
(Gain) Perte sur cession	(108 900,00) \$
FINANCEMENT	
Remboursement de la dette à long terme	(719 259,00) \$
AFFECTATION	
Activités d'investissement	(62 326,00) \$
TOTAL DES AJUSTEMENTS, FINANCEMENT ET AFFECTATION	528 245,00 \$
Excédent (déficit) de fonctionnement de l'exercices à des fins fiscales	446 265,00 \$





