



Rapport annuel **2023**

Table des matières

03	Mot du président
04	Mot du codirecteur général, directeur sécurité incendie
05	Mot de la codirectrice générale, secrétaire-trésorière
06	Mission Vision Valeurs
08	Le service des ressources humaines
10	Organigramme
12	La Régie en chiffres
14	Division des mesures préventives
18	Division des opérations
20	Escouades spécialisées
23	Division des ressources matérielles
24	Division de la formation
25	Centre de formation incendie de la Vallée-du-Richelieu
26	Finances rapport financier

Mot du président



La présentation de ce cinquième rapport annuel de la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu (RISIVR), depuis sa création, est le fruit des efforts conjoints de toutes les personnes impliquées, des employé·e·s aux dirigeant·e·s. En tant que président du conseil d'administration pour la quatrième année consécutive en 2023, je suis honoré de représenter l'ensemble des administrateurs et administratrices et de saluer l'engagement remarquable de toute l'équipe de la RISIVR, dédiée à offrir un service professionnel de haute qualité à la population.

Je tiens également à exprimer ma gratitude envers nos partenaires, notamment nos villes et municipalités, qui soutiennent les activités de la RISIVR visant à assurer

des services de protection contre l'incendie et autres interventions d'urgence conformément aux normes et aux besoins locaux des six villes et municipalités desservies.

Parmi les sujets ayant retenu l'attention du conseil d'administration en 2023, nous retrouvons l'adoption des contrats et politiques de travail pour l'ensemble des groupes d'employé·e·s jusqu'en 2027. Nous avons suivi les réalisations de la première année de la planification stratégique 2023-2027 autour des quatre orientations stratégiques ciblées. Le renforcement de la collaboration avec les différents partenaires régionaux et organisations collaborant avec la RISIVR fut également au cœur des préoccupations du conseil d'administration.

Finalement, le début de la construction de la caserne 21 sur le boulevard Yvon-L'Heureux Nord à Beloeil, après 3 ans de travaux préparatoires. Cette infrastructure, qui sera achevée à l'été 2024, permettra d'avoir des installations conformes pour réaliser les activités opérationnelles ainsi que d'accueillir les bureaux administratifs et l'état-major. En 2024, nous aurons l'occasion de présenter à la population ce nouvel édifice.

Normand Teasdale

Président du conseil d'administration

Mot du codirecteur général

Directeur sécurité incendie

C'est avec fierté que je présente le cinquième rapport annuel depuis la mise en place de la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu (RISIVR) en 2019. Nous avons parcouru les cinq premières années en déployant des efforts soutenus et remarquables par l'équipe interne mais également par les partenaires externes, dont notamment les villes et municipalités membres qui nous ont appuyés.

En termes d'efficacité, soulignons la qualité des services offerts à nos quelques 79 000 citoyennes et citoyens, autant lors d'interventions d'urgence qu'en matière de prévention des incendies. De ce fait, nos équipes ont réalisé plus de 2 400 interventions et activités sur notre territoire, en plus de milliers d'heures de préparation et de formations. Il est important de souligner le professionnalisme des 132 employé-e-s de la RISIVR qui, quotidiennement, sont mobilisé-e-s envers la mission et démontrent par leurs actions nos valeurs corporatives : l'engagement, l'intégrité, le dépassement et la reconnaissance.

L'année 2023 aura été marquée par la mise en place de la première convention collective pour le personnel syndiqué ainsi que la mise à jour des conditions de travail de l'ensemble du personnel non syndiqué. Des conditions gagnantes ont été mises en place afin de développer un environnement de travail stimulant pour l'ensemble du personnel pour les prochaines années, tout en assurant la qualité des services auprès de la population.

En terminant, j'aimerais remercier les administrateurs et administratrices du conseil d'administration représentant les six villes et municipalités membres de la RISIVR pour leur confiance envers notre équipe.

Pierre-Damien Arel, MAP

Codirecteur général, directeur sécurité incendie



Mot de la codirectrice générale

Secrétaire-trésorière

C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2023 de la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu, regroupant les villes de Belœil, Mont-Saint-Hilaire, Otterburn Park, Saint-Basile-le-Grand ainsi que les municipalités de McMasterville et Saint-Mathieu-de-Beloeil.

L'année 2023 a été marquée par un événement d'une importance capitale: la construction de la nouvelle caserne 21. Ce projet a été mené avec rigueur et détermination, dans le but de renforcer notre capacité opérationnelle et d'améliorer la sécurité de nos communautés. Nous avons veillé à ce que les travaux avancent selon les échéanciers prévus, avec pour objectif d'une finalisation en juin 2024. En parallèle, nous avons consacré des efforts considérables à la gestion de nos actifs. Nous avons mis en place un logiciel de requêtes et de maintenance pour améliorer notre efficacité dans ce domaine. De plus, nous avons établi un calendrier de conservation des documents, en respectant scrupuleusement les exigences légales et en obtenant l'approbation de la Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAnQ).

Par ailleurs, nous avons maintenu notre engagement envers la conformité à la Loi 25, modifiant la Loi sur la protection des renseignements personnels. Nous avons ainsi élaboré une politique-cadre sur la gouvernance d'accès à l'information et la protection des renseignements personnels, assurant ainsi le respect des normes légales et réglementaires en vigueur.

Dans l'ensemble, l'année 2023 a été une période intense d'activités et de progrès pour la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu. Nous sommes fier.ère.s des réalisations accomplies et reconnaissant.e.s envers tous ceux et celles qui ont contribué à leur succès.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers les membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur soutien tout au long de l'année. De même, je souhaite remercier chaleureusement le personnel de la sécurité incendie pour son engagement, tant sur le plan social que professionnel.

Sylvie Gosselin, MBA, CRHA, DMA
Codirectrice générale, secrétaire-trésorière



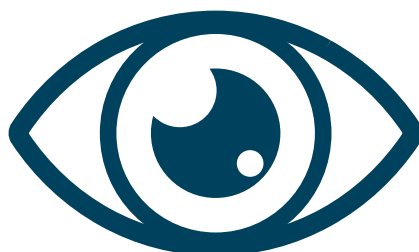
Notre mission

Être au service de la population en matière de sécurité incendie, de sauvetage et d'assistance en situation d'urgence.



Notre vision

D'ici 2027, d'être reconnue comme une régie incendie proactive et performante, dotée d'une culture organisationnelle mobilisatrice, qui reconnaît et favorise le développement professionnel de ses équipes en cohésion avec notre mission.



Nos valeurs

Engagement

Un engagement de tous les instants envers notre population, notre organisation et notre mission

Intégrité

L'intégrité envers mes responsabilités, mes collègues et mon organisation



Dépassement

Le dépassement pour demeurer toujours parmi l'élite de notre profession

Reconnaissance

La reconnaissance du dévouement et du travail de nos pairs



Les ressources humaines

La direction des ressources humaines a pour mission d'optimiser la gestion des effectifs en alignant les stratégies sur les objectifs et les enjeux de la RISIVR. Elle soutient les gestionnaires dans divers domaines de la gestion des ressources humaines, notamment les relations de travail, la rémunération et le développement organisationnel.

L'année écoulée a été marquée par des avancées significatives dans la gestion des ressources humaines. Nous avons conclu notre première convention collective avec le personnel syndiqué de la Régie et avons mis en place une politique salariale garantissant l'équité salariale. De plus, une politique concernant les conditions de travail a été adoptée, renforçant ainsi les relations entre la Régie, le personnel d'encadrement et le personnel non-syndiqué.

La Régie a également nommé un nouveau pompier à temps plein, ainsi qu'un lieutenant à temps plein, renforçant ainsi nos effectifs. En outre, nous avons entrepris des initiatives pour préparer la relève officière et nous sommes désormais en mesure de compter sur trois pompiers éligibles à la fonction de lieutenants supplémentaires.

Cette année a été caractérisée par des progrès significatifs dans la gestion des ressources humaines, et nous restons engagé.e.s à maintenir cette dynamique pour répondre aux besoins changeants de notre organisation et de notre personnel.

Nominations 2023



Éric Schwartz
Chef aux opérations
à la formation



Jonathan Lepage
Lieutenant à temps
plein



Éric Bourque
Pompier à temps plein



Olivier Tremblay
Pompier éligible

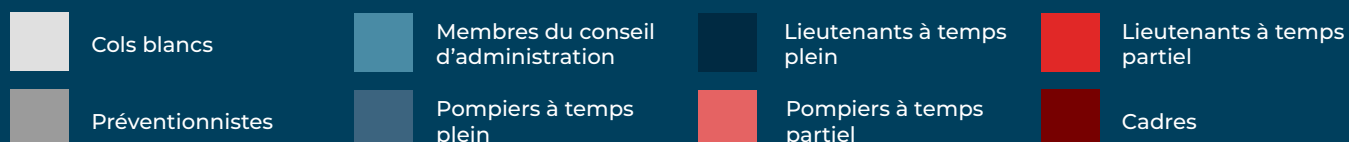
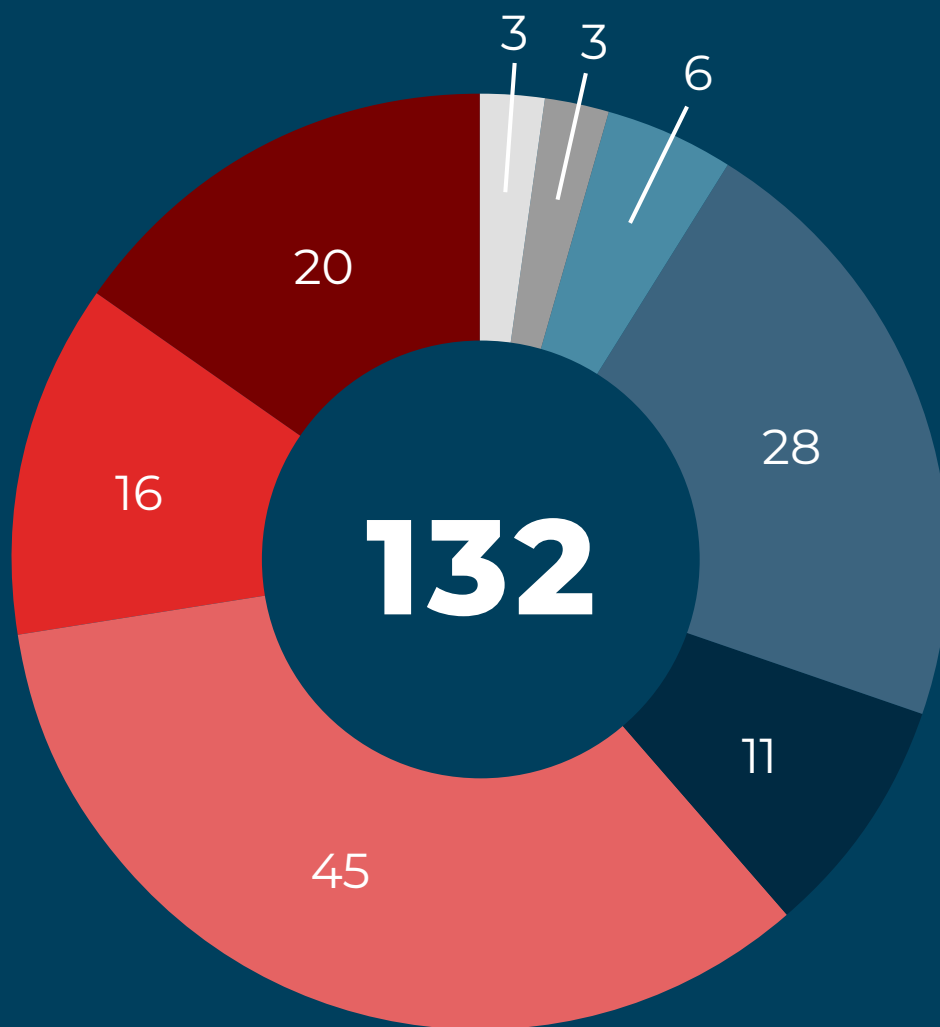


Rémi Tremblay
Pompier éligible

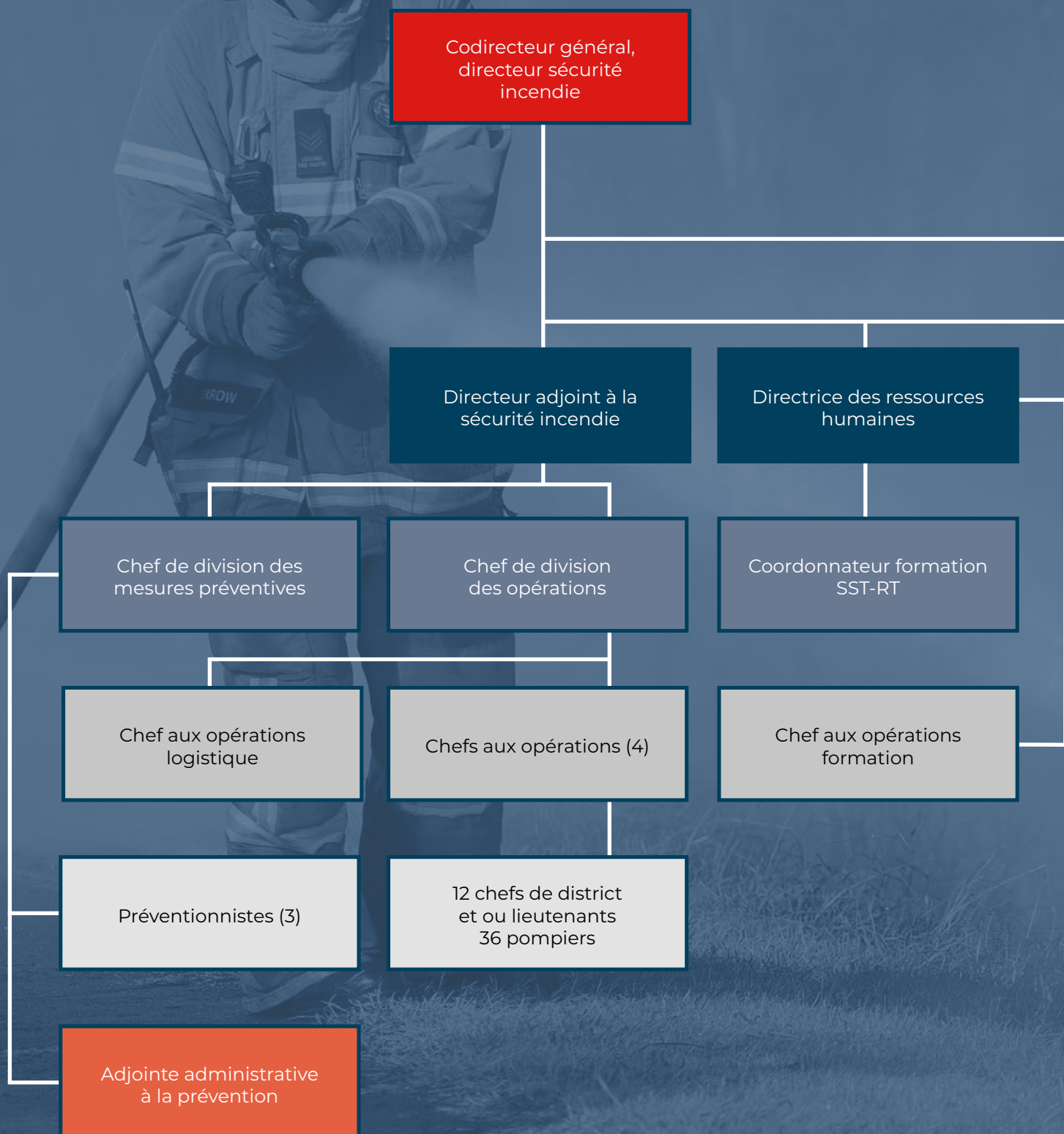


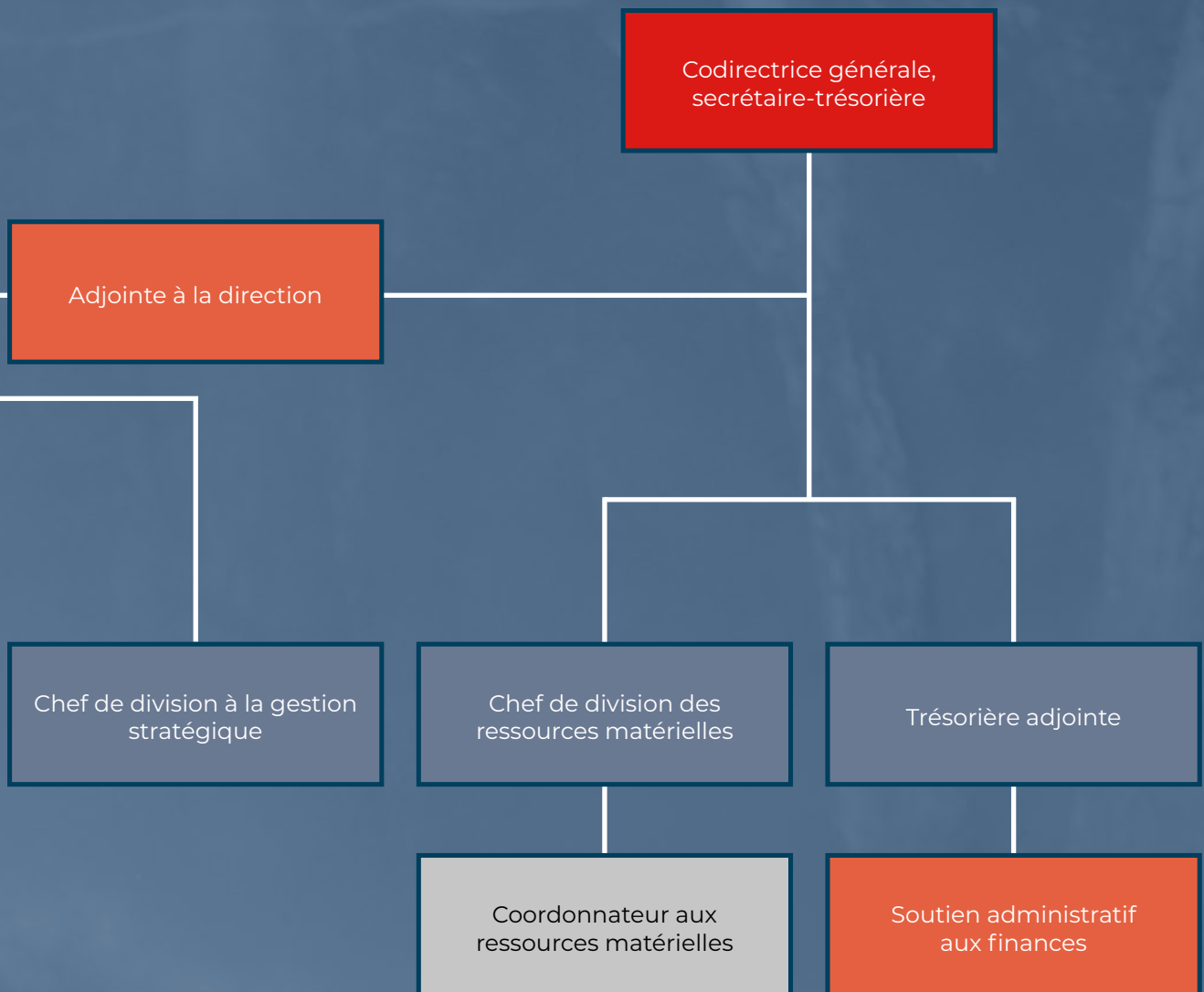
Steven Marois
Pompier éligible

Portrait de la main-d'oeuvre de la Régie



Organigramme

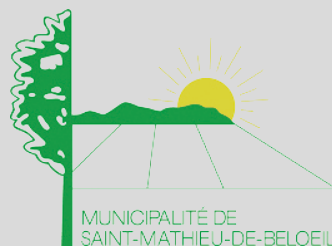




La régie en chiffres

6

villes et municipalités desservies



Ville de Mont-Saint-Hilaire



Près de

180

km²

de territoire à couvrir

3 

casernes

132 

employé.e.s

plus de

79 691 

citoyen.ne.s protégé.e.s

6 805 heures de formation

5 324 

activités de prévention

1 164 

interventions d'urgence

46 

incendies de bâtiment



Division des mesures préventives

L'effervescence et l'ajout de nouveaux projets de constructions dans les différentes villes et municipalités auront grandement occupé nos professionnel.le.s de la prévention incendie en plus de leurs tâches habituelles. Au cours de l'été et l'automne derniers, nous avons également connu une croissance quant à la sollicitation pour notre présence dans les activités d'éducation du public et dans le secteur des garderies (CPE).

Éducation du public

Nous avons diffusé des messages de prévention à la population soit par notre site internet ou encore via le compte Facebook de la régie. Nous avons également participé avec nos équipes à différents rassemblements familiaux ou encore à certains regroupements de CPE dans les parcs ou espaces publics. Trois écoles du secteur ont coopéré de nouveau dans notre projet des agendas scolaires. Au total, 745 écolier.ère.s du niveau primaire auront pu prendre connaissance de nos bandes dessinées, destinées à promouvoir de bons comportements en matière de prévention incendie. Les exercices d'évacuations des écoles, CPE et RPA ont eu lieu encore cette année. Spécialement pour les dix RPA sur notre territoire, un rapport a été soumis au CISSS à leur demande.

Programme de vérification des avertisseurs de fumée

(PVAF 2023)

La modernisation de ce programme s'est poursuivie et les résultats de cette approche sont très innovants. La combinaison de l'autovérification des avertisseurs de fumée avec nos visites résidentielles effectuées par les pompiers a créé cette efficience recherchée de l'ordre de **67 %** au lieu de **38 %** selon l'ancienne méthode. On recherche ainsi à faire naître une culture de prévention dans un plus grand nombre d'habitations sur notre territoire.

Le premier responsable c'est toi!

Nombre de visites résidentielles par ville / municipalité - PVAF 2023				
Municipalités	Nombre de portes frappées	Objectif du schéma couverture de risques	Nombre de portes répondues et participantes visites pompiers	Formulaires d'autovérification complétés
Beloeil	1 001	929	564	924
McMasterville	255	230	124	326
Mont-Saint-Hilaire	750	781	434	711
Otterburn Park	613	411	333	386
Saint-Basile-le-Grand	1 071	715	599	814
Saint-Mathieu-de-Beloeil	305	132	132	276
Total	3 995	3 198	2 186	3 437

Le programme d'inspection des risques plus élevés prévu par le schéma

Ce programme défini par le schéma de couverture de risques de la MRC de la Vallée-du-Richelieu est échelonné sur une période de 7 ans. Ce tableau représente nos cibles annuelles actualisées pour le schéma de couverture de risques.

Compilation des inspections des risques plus élevés de l'an 7 2023	
Nombre d'inspections prévues au schéma de couverture de risques	Atteinte du résultat
Risque 4 objectif: 117	100 %
Risque 3 objectif: 100	
Risque 2 objectif: 85	

Compilation des données 2023

Bilan des activités de la division des mesures préventives							
Natures des activités	OP	MSH	BEL	SMDB	MCM	SBLG	TOTAL
Inspections et interventions préventives	71	185	306	73	62	214	911
App chauffage combustible solide	4	1	5	0	0	5	15
Éducation du public	0	0	4	1	1	3	9
RCCI	1	2	2	1	1	1	8
Secours adaptés	18	66	104	7	13	49	257
Étude de plan et devis	0	1	29	1	0	4	35
Exercices d'évacuation	5	24	29	1	8	19	86
Autres	0	3	1	1	2	1	8
Total	99	282	480	85	87	296	1 329
% répartis par municipalité	7 %	21 %	36 %	6 %	7 %	22 %	100 %

Collaboration avec la division des opérations

Nous avons terminé l'année avec **107 plans d'interventions** dans nos risques très élevés, soit **60 %** de l'objectif visé. Pour une grande majorité, nous avons également effectué des validations de chacun d'eux avec la participation des équipes aux opérations. Ces informations sont alors rendues disponibles aux intervenants au moment de leurs interventions.

Traitement des demandes « Programme de secours adaptés »

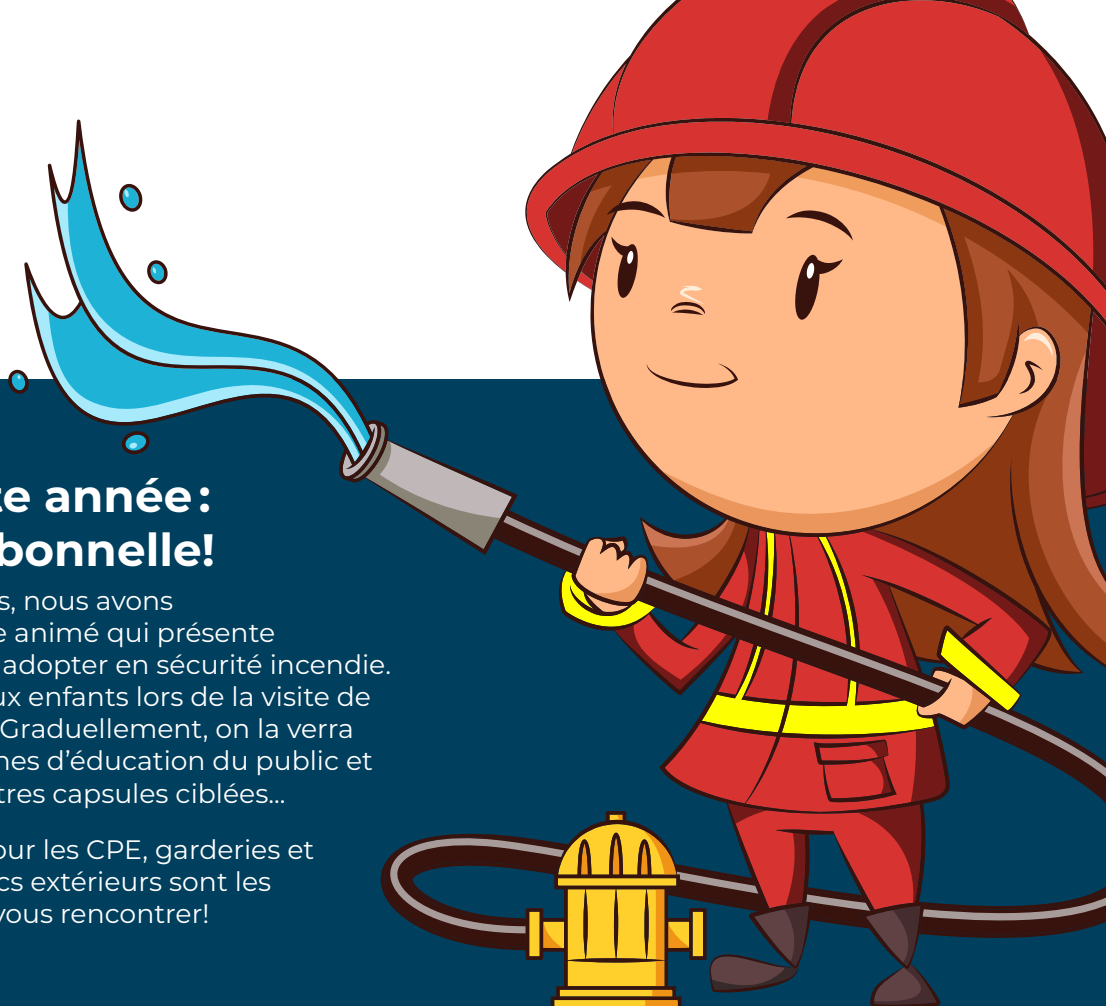
Ce programme est conçu pour recenser les personnes à mobilité réduite sur notre territoire. Selon le module portant le même nom, le ou la répartiteur.trice est en mesure d'identifier les personnes qui nécessitent une attention de la part des premier.ère.s intervenant.e.s (pompiér.ère.s et policier.ère.s). Ces dernier.ère.s peuvent à partir de leur tablette véhiculaire recevoir ces informations spécifiques et en tenir compte au moment de leur arrivée sur les lieux.

Annuellement la division des mesures préventives fait un suivi de ce registre afin que les inscriptions soient toujours d'actualité. En 2023, nous dénotons **257 personnes** réparties sur notre territoire qui étaient inscrites à ce registre.

Nouveauté cette année : l'arrivée de Carbonnelle!

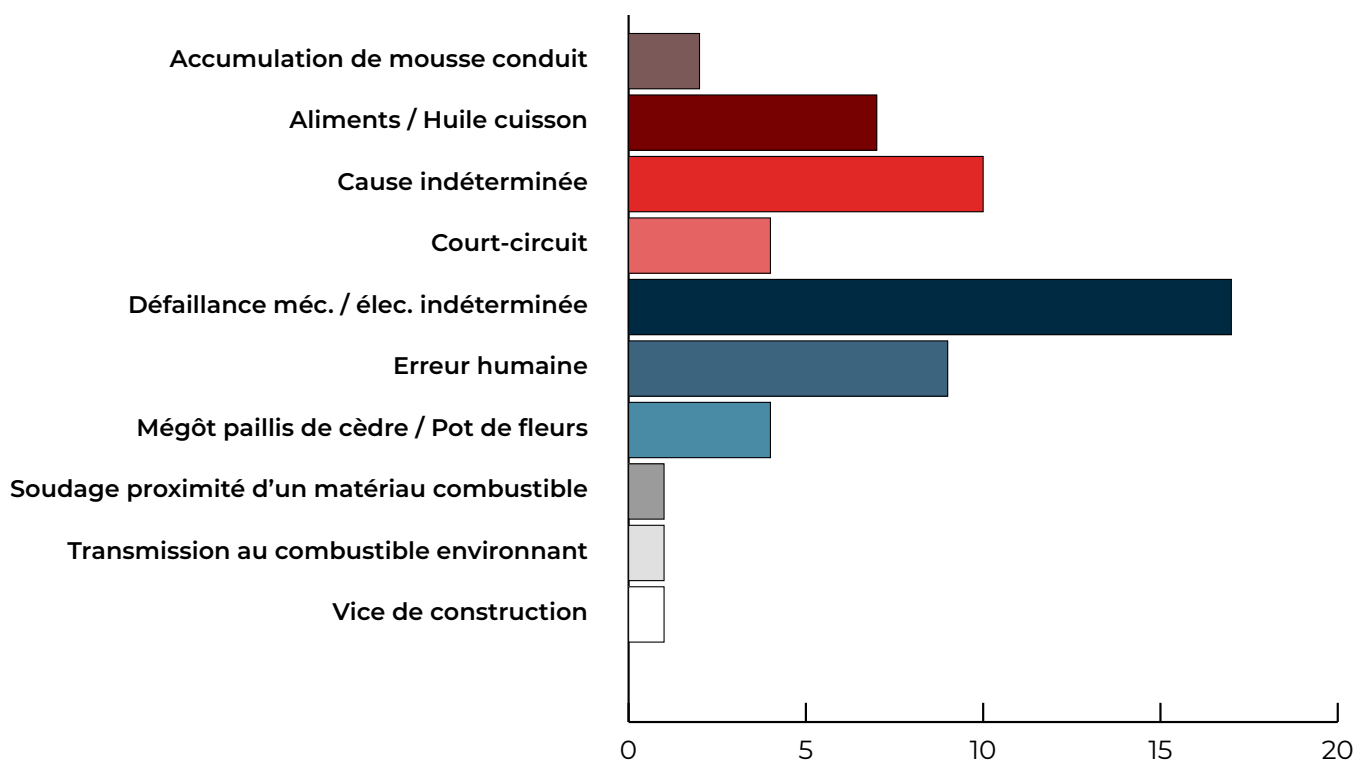
Au grand plaisir des enfants, nous avons maintenant un personnage animé qui présente les bons comportements à adopter en sécurité incendie. Elle diffuse son message aux enfants lors de la visite de notre roulotte « boucane ». Graduellement, on la verra prendre place sur nos affiches d'éducation du public et peut-être même pour d'autres capsules ciblées...

Les visites dans les parcs pour les CPE, garderies et dans les événements publics extérieurs sont les endroits où elle aime bien vous rencontrer!



L'analyse des événements sur les causes de nos incendies survenus

Voici un aperçu de la répartition des causes probables des incendies survenus. Nous avons pour l'occasion décortiqué les causes en précisant à quelles catégories de risques elles appartiennent. Tout d'abord une vue d'ensemble permettra de bien saisir l'ampleur du relevé que nous avons effectué tout au long de l'année 2023.



Division des opérations

Dans chacune des **3 casernes de la RISIVR**, on retrouve une équipe composée d'un **lieutenant** et **trois pompiers** et ce, **24 heures par jour, 7 jours par semaine**. Ces 3 équipes sont supervisées par **1 chef aux opérations** pour un total de **13 pompiers disponibles en tout temps** pour répondre aux appels d'urgence sur le territoire. De plus, lors d'un incendie confirmé ou de tout autre événement d'envergure, nous pouvons, selon le besoin, faire appel aux autres pompiers permanents ou à temps partiel qui sont en congé pour venir aider leurs collègues.

Voici la journée type de nos pompiers en caserne:

- Vérification des inventaires et du bon fonctionnement mécanique des véhicules
- Entretien de la caserne et des équipements
- Maintien des compétences et formations diverses
- Réponse aux appels à toute heure de la journée
- Visites résidentielles de prévention incendie
- Visites des bâtiments plus à risques afin de produire des plans d'interventions

Quelques faits saillants

En 2023, la RISIVR a répondu à un nombre total de **1147 appels d'urgence**, presque à égalité à celui de l'année précédente qui était de **1164**. Une légère augmentation est cependant remarquée dans le nombre d'incendies de bâtiments, passant de **43** en 2022 à **46** en 2023.

Durant l'année, une hausse significative est observée dans le nombre d'appels pour des alarmes incendie, avec **463 incidents enregistrés** par rapport à **390** en 2022. De plus, le nombre de feux extérieurs a augmenté d'environ **30 %** en 2023.

Néanmoins, ces augmentations sont contrebalancées par une diminution marquée des interventions autres que les incendies, chutant de **500** en 2022 à **288** en 2023.

Nombre d'appels d'urgence par type d'intervention en 2023							
Type d'intervention	BEL	MCM	MSH	OP	SBLG	SMDB	TOTAL
Incendies de bâtiments	13	7	14	6	5	1	46
Incendies de véhicules	3	1	7	3	4	0	18
Incendies extérieurs	27	3	46	7	26	5	114
Alarmes incendie / co	164	29	134	36	73	28	463
Accidents routiers	54	8	50	9	25	17	163
Interventions autres qu'incendie	90	18	80	18	56	26	288
Total	351	65	331	79	189	77	1 092
Pourcentage par ville	32 %	6 %	30 %	7 %	17 %	7 %	100 %
Entraide municipale							54
Total d'interventions en 2023							1 146

Nombre de déplacements par caserne



988

21 | BELOEIL



433

25 | SAINT-BASILE-LE-GRAND



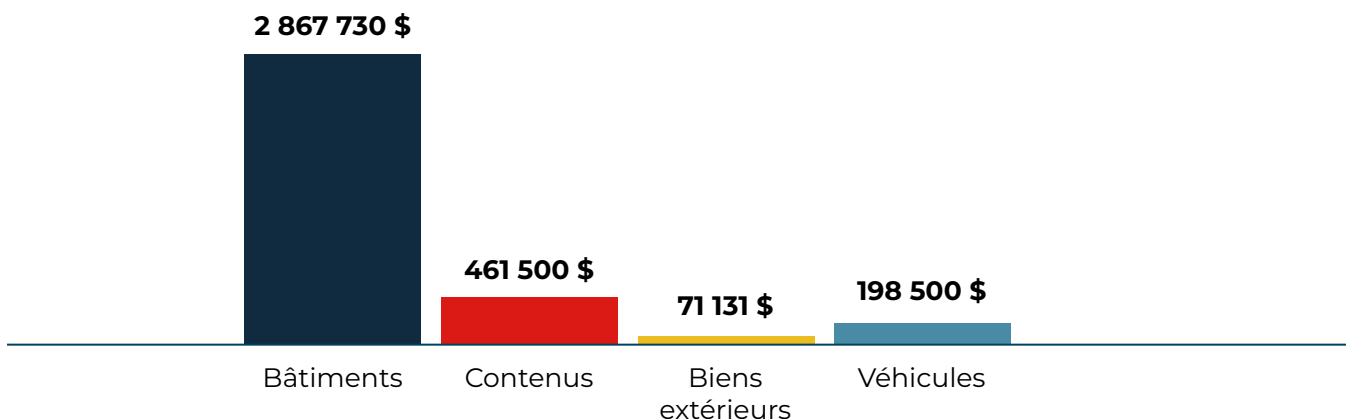
647

31 | MONT-SAINT-HILAIRE

Nombre d'incendies de bâtiments par catégories de risques



Détail des pertes matérielles en 2023



Les pertes en bâtiments et contenus s'élèvent donc à **3 329 230 \$** pour l'année 2023. C'est une baisse de **1 M\$** par rapport à l'année 2022 où les pertes étaient de **4 381 400 \$**. Cette diminution peut s'expliquer entre autres par le fait qu'il n'y a eu seulement qu'un (1) incendie de très grande envergure occasionnant des dommages de plus de **1 M\$** en 2023, comparativement à **2** incendies de ce genre en 2022. La résultante de cette baisse des pertes matérielles est probablement due à l'efficacité des mesures de prévention combinée à celle des équipes aux opérations.

Il est également à noter que pour une 5^e année consécutive sous l'égide de la Régie, il n'y a aucune perte de vie à déplorer due à l'incendie sur tout notre territoire.

Événements dignes de mention

En février, les pompiers ont bravé un froid extrême de **-40°C** pour combattre un incendie majeur, démontrant une fois de plus leur courage et leur dévouement sans faille.

Puis, en avril, face à un verglas persistant, ils ont répondu à pas moins de **32 appels** en moins de 3 heures, faisant preuve d'une efficacité et d'une résilience impressionnantes.

Escouades spécialisées

La RISIVR maintient au sein de ses effectifs des équipes spécialisées pour répondre à des besoins spécifiques auxquels elle doit faire face sur son territoire. Ces interventions demandent très souvent de connaître des techniques particulières et de manipuler des équipements distincts. Pour cette raison, en plus du maintien de compétences reliées au combat de l'incendie ou aux interventions connexes, les membres de ces équipes doivent également effectuer plusieurs heures d'entraînement spécialisé.

Intervention nautique

Les pompiers faisant partie de l'équipe nautique et glace peuvent porter secours à toute personne qui se trouve en difficulté sur un plan d'eau avec son embarcation motorisée ainsi que sur glace et en eau froide grâce à ses équipements spécialisés. En 2023, **7 interventions** ont nécessité le déploiement de cette équipe en plus d'avoir effectué un total de **568 heures de maintien de compétences**.

Intervention de sauvetage en milieu périlleux

Le groupe de recherche et d'intervention en milieu périlleux (GRIMP) intervient dans les situations où l'on doit évacuer des personnes piégées dans des endroits difficiles tels que les bâtiments de grande hauteur, les silos à grain, les grues et les terrains montagneux. La réalité de notre territoire fait en sorte que la presque totalité des interventions de cette équipe spécialisée est d'aller secourir des personnes en mauvaise posture sur le mont Saint-Hilaire. C'est pour **7 interventions** que les techniciens du GRIMP ont été mobilisés en 2023. Afin de maintenir leurs connaissances à jour, ils ont également effectué **344 heures de maintien de compétences**.

Intervention de sauvetage d'urgence en milieu isolé

(SUMI)

Les particularités sur le territoire de la RISIVR telles que les terres agricoles et les nombreux espaces boisés, les sentiers de motoneiges, de véhicules tout-terrains et les cabanes à sucre font en sorte que nous avons à l'occasion à intervenir également en dehors du réseau routier. Que ce soit en assistance aux policiers dans le cadre d'une recherche de personne ou en assistance aux équipes médicales afin de leur permettre de rejoindre rapidement une victime et de l'évacuer sécuritairement, les pompiers de la RISIVR sont formés pour ce type d'intervention. Les pompiers ont eu à intervenir à une occasion en 2023 afin d'aller porter assistance à une personne ayant subi un malaise dans un champ difficilement accessible.



Faits saillants

15 interventions spécialisées
7 appels pour l'équipe nautique **+** **7** appels pour le GRIMP **+** **1** appel de SUMI

Intégration de **4** nouveaux techniciens nautiques
et de **7** techniciens glace

312 heures d'entraînement
pour **7** pompiers en sauvetage sur plan d'eau avec embarcation

256 heures de maintien de compétences en sauvetage sur glace et en eau froide pour **32** techniciens

344 heures de formation
pour **23** techniciens de l'équipe GRIMP

80 heures de formation initiale qualifiante en conduite de VTT pour **10** pompiers



Division des ressources matérielles

La division des ressources matérielles encadre la majorité des secteurs de notre régie en matière de gestion des actifs. Cette division a comme principale fonction de planifier les achats, la réparation et les entretiens préventifs obligatoires sur l'ensemble de nos actifs annuellement.

En 2023, la construction de la caserne 21 à Beloeil, la logistique entourant le déménagement pour 2024, les travaux de réfection de la caserne 25 ainsi que la phase 1 d'implantation du logiciel C2, conçu pour la gestion de nos actifs, venaient impacter sévèrement cette division.

Force est de constater que l'optimisation planifiée dans cette division ne permettait pas à notre chef de division aux ressources matérielles de se consacrer totalement à ces projets importants et en simultanément dans les mois à venir. Nous avons donc réorganisé et amalgamé les responsabilités de la division à la gestion stratégique afin de supporter cette division, permettant ainsi de poursuivre les phases d'implantation du logiciel C2 et permettre à nos équipes opérationnelles de rendre les services à la population de façon sécuritaire et durable tout en démontrant une gestion responsable de nos actifs.



Véhicules

- Gestion quotidienne de la flotte de véhicules



Équipement

- Remplacement d'habits de combat
- Gestion des inspections et entretiens des petits équipements



Infrastructure et bâtiment

- Suivi et planification des travaux de la nouvelle caserne 21 située à Beloeil

Division de la formation

Dans le but ultime de respecter les orientations stratégiques de l'organisation, le chef aux opérations chargé de la formation veille à ce que l'ensemble du personnel soit doté des compétences, des capacités et des connaissances requises pour remplir toutes les fonctions au sein de l'organisation.

Les étapes clés comprennent l'intégration des nouveaux employés, la promotion vers des postes supérieurs, l'adoption de nouvelles méthodes de travail, le développement de compétences et de modèles uniformisés, le programme de formation continue ainsi que l'entraînement conforme aux normes de santé et de sécurité au travail. Cette démarche a abouti à un total de 6805 heures de formations dispensées à l'ensemble du personnel en 2023.

Faits saillants:

- Intégration d'embauche d'un **(1) pompier** et d'un **(1) lieutenant** à temps plein
- Intégration de **3 pompiers éligibles** à temps partiel
- **240 heures** de recertification de premiers soins pour **30 employé.es**
- **6674 heures de formations et/ou entraînements** réguliers pour tous les pompiers
- Continuum de la formation initiale des officiers-cadres dans le programme collégial « Officier de gestion »



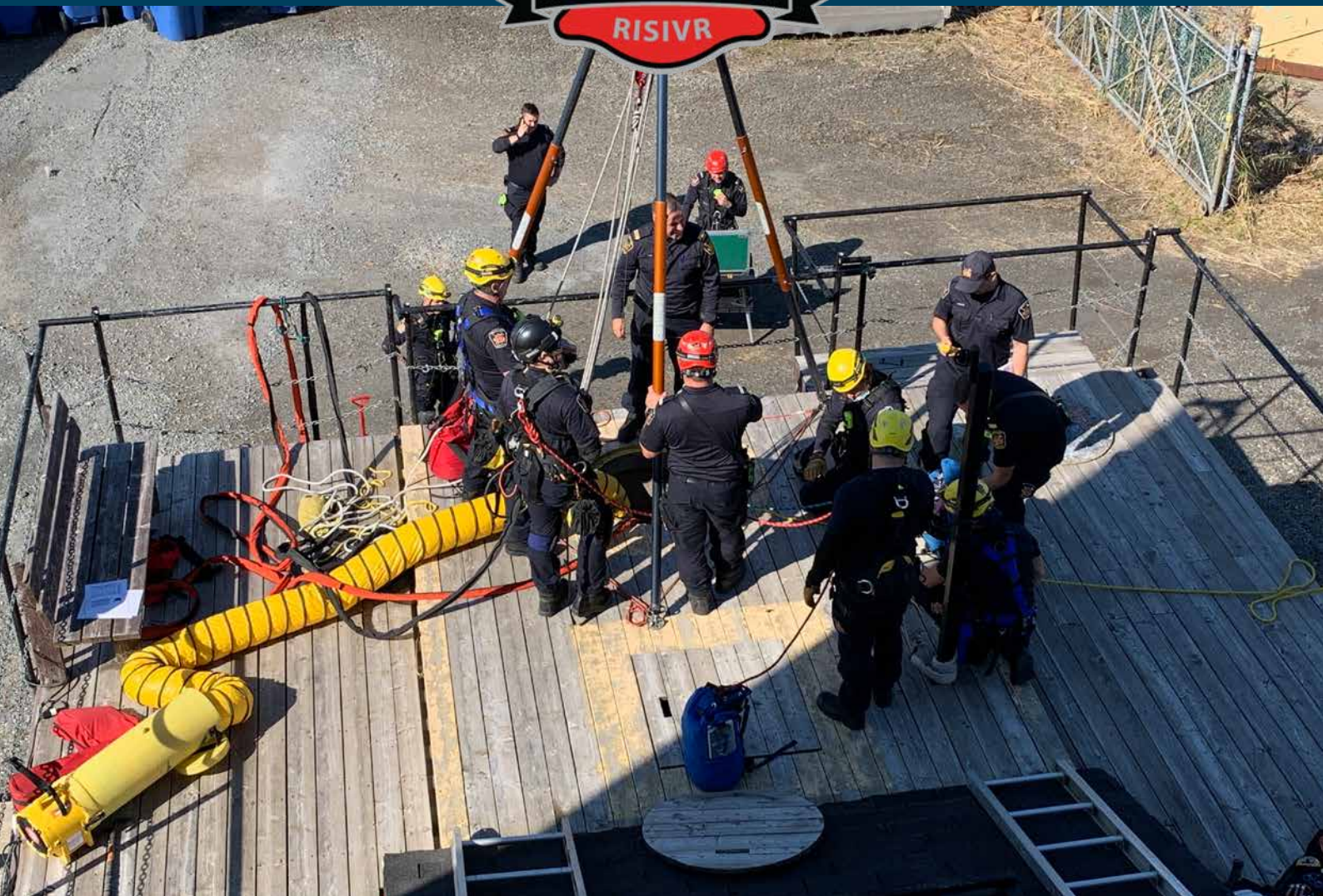
Centre de formation

Le Centre de formation incendie de la Vallée-du-Richelieu (CFIVR) fait partie intégrante de la Régie et a poursuivi ses activités en 2023. De plus, le CFIVR est gestionnaire associé de formation pour l'École nationale des pompiers du Québec (ENPQ) depuis plus de 13 ans maintenant.

En plus d'avoir organisé de la formation clés en main dans d'autres services incendie de la région, les formations suivantes ont été réalisées, à titre d'exemples:

- Pompier 1
- Opérateur d'autopompe
- Opérateur de véhicule d'élévation
- Examens de qualifications professionnelles

De par ses installations, la RISIVR, via son centre de formation, est fière de former la relève incendie de demain du territoire de la Vallée-du-Richelieu et de ses différents partenaires, qu'elle souhaite remercier pour leur confiance.



Résultats financiers

au 31 décembre 2023

REVENUS	
Quotes-parts	10 070 724 \$
Services rendus	317 897 \$
Transferts	5 659 947 \$
Revenus d'intérêts	141 322 \$
Perte sur cession	29 803 \$
TOTAL DES REVENUS	16 219 693 \$
DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	
ADMINISTRATION GÉNÉRALE	
Conseil d'administration	25 515 \$
Gestion financière et administrative	355 724 \$
Gestion du personnel	212 992 \$
TOTAL ADMINISTRATION GÉNÉRALE	594 231 \$
SÉCURITÉ PUBLIQUE	
Sécurité incendie	10 434 620 \$
Sécurité civile	
TOTAL SÉCURITÉ PUBLIQUE	10 434 620 \$
Frais de financement	331 357 \$
TOTAL DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	11 360 208 \$
Excédent (déficit) de l'exercice	4 859 485 \$
Moins: revenus d'investissement	(5 631 307) \$
Excédent (déficit) de fonctionnement de l'exercice avant conciliation à des fins fiscales	(771 822) \$
AJUSTEMENT DES IMMOBILISATIONS	
Produit de cession	29 803 \$
Amortissement	974 510 \$
(Gain) Perte sur cession	(29 803) \$
FINANCEMENT	
Remboursement de la dette à long terme	(743 672) \$
AFFECTATION	
Activités d'investissement	
Excédent de fonctionnement non affecté	266 659 \$
Excédent de fonctionnement affecté	119 000 \$
TOTAL DES AJUSTEMENTS, FINANCEMENT ET AFFECTATION	616 497 \$
Excédent (déficit) de fonctionnement de l'exercices à des fins fiscales	(155 325) \$



