



Rapport annuel 2025



Table des matières

- 03 | Mot du président
- 04 | Mot du directeur général, secrétaire - trésorier
- 06 | Mission | Vision | Valeurs
- 08 | Service des ressources humaines
- 10 | Organigramme
- 12 | La régie en chiffres
- 14 | Service des mesures préventives
- 18 | Division des opérations
- 20 | Équipes spécialisées
- 22 | Formation
- 24 | Division des ressources matérielles
- 26 | Résultats financiers

Mot du président

La présentation du rapport annuel constitue un moment privilégié pour mettre en lumière l'évolution de la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée du Richelieu (RISIVR). L'année 2025 a été une année charnière, marquée par des changements structurants, une gouvernance renouvelée et des avancées importantes pour notre organisation.

L'un des faits saillants majeurs de l'année aura été la mise en place d'une nouvelle structure administrative à direction unique. Cette transition représente une étape décisive pour la Régie, permettant une meilleure cohérence organisationnelle, une coordination accrue entre les services et une vision stratégique unifiée. Elle constitue un levier essentiel pour soutenir notre mission et améliorer l'efficacité opérationnelle au bénéfice des citoyennes et citoyens des six municipalités membres.

La fin de l'année 2025 a également été marquée par l'arrivée de nouveaux élus à la suite du scrutin municipal. Nous accueillons chaleureusement ces nouveaux membres au sein du conseil d'administration, dont la contribution sera déterminante pour guider les grandes orientations de la Régie. Nous soulignons également la nomination d'une nouvelle vice présidente, qui apportera dynamisme, expertise et leadership à la gouvernance de l'organisation.

Je souhaite exprimer notre profonde reconnaissance envers les maires et mairesses sortants, qui ont joué un rôle indispensable dans l'évolution de la Régie au cours des dernières années. Leur engagement, leur collaboration et leur sens du devoir ont contribué à façonner une organisation solide, moderne et tournée vers l'avenir. Qu'ils soient chaleureusement remerciés pour leur apport significatif.

Les transformations de l'année 2025 témoignent de la capacité de la RISIVR à évoluer, à s'adapter et à se doter des outils nécessaires pour répondre efficacement aux besoins croissants de la population. La consolidation de notre structure, l'engagement renouvelé de notre conseil d'administration et les actions entreprises cette année constituent des bases solides pour poursuivre notre développement.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des membres du conseil d'administration, de la direction et du personnel pour leur dévouement, leur professionnalisme et leur engagement. Ensemble, nous continuons de bâtir une Régie plus forte, plus efficace et toujours plus proche des citoyennes et citoyens que nous servons.

Normand Teasdale

Président du conseil d'administration



Mot du directeur général, secrétaire - trésorier

Au nom de toute l'équipe de la Régie intermunicipale de sécurité incendie de la Vallée-du-Richelieu (RISIVR), j'ai l'honneur de présenter le septième rapport annuel. Ce dernier rend compte des réalisations de l'année 2025 et dresse un portrait fidèle de l'état de notre organisation, de son évolution et de ses ambitions pour les années à venir.

L'année 2025 s'est distinguée par la solidité du travail accompli et par la mobilisation constante de nos équipes. Nous sommes fiers du professionnalisme, de l'engagement et du sens du devoir de notre personnel, qui œuvre chaque jour auprès de notre communauté. Leur implication contribue directement à faire vivre notre mission : être au service de la population en matière de sécurité incendie, de sauvetage et d'assistance lors de situations d'urgence.

Les services directs à la population sont assurés par plus de 101 membres du personnel œuvrant dans les secteurs des opérations et des mesures préventives. Leurs interventions, variées et souvent exigeantes, couvrent tant les situations urgentes que les actions préventives visant à réduire les risques et à renforcer la résilience de notre milieu.

À leurs côtés, nos équipes administratives et de soutien — composées de 13 personnes — jouent un rôle essentiel, bien que souvent moins visible. Leur expertise assure une gestion rigoureuse de l'ensemble des volets organisationnels : ressources humaines, finances et trésorerie, approvisionnement et gestion des ressources matérielles, greffe ainsi que la gestion des risques. Leur contribution soutient la stabilité, l'efficacité et la conformité de l'ensemble de nos opérations.

L'année 2025 a également été marquée par plusieurs décisions stratégiques et ajustements organisationnels visant à préparer la RISIVR aux enjeux pressentis dans les prochaines années. Grâce à des efforts soutenus sur tous les plans, la Régie aborde l'année 2026 avec une posture renforcée, une vision claire et une capacité d'action accrue.

Soulignons que tous ces progrès, qu'ils soient opérationnels, préventifs, administratifs ou stratégiques, sont le fruit d'un travail collectif. Ils reposent sur la collaboration étroite entre nos équipes, notre conseil d'administration, nos partenaires municipaux et institutionnels, ainsi que l'ensemble des intervenants qui participent, de près ou de loin, à la réalisation de notre mission.

En terminant, je souhaite exprimer mes plus sincères remerciements aux membres du conseil d'administration, à tout notre personnel et à nos partenaires pour leur engagement constant au service de nos citoyens et citoyennes.



Pierre-Damien Arel, MAP
Directeur général, secrétaire - trésorier



Notre mission

Être au service de la population en matière de sécurité incendie, de sauvetage et d'assistance en situation d'urgence.



Nos valeurs

Engagement

Un engagement de tous les instants envers notre population, notre organisation et notre mission

Intégrité

L'intégrité envers mes responsabilités, mes collègues et mon organisation



Dépassement

Le dépassement pour demeurer toujours parmi l'élite de notre profession

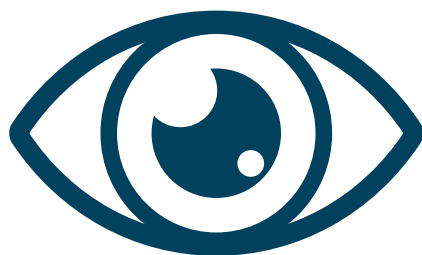
Reconnaissance

La reconnaissance du dévouement et du travail de nos pairs



Notre vision

D'ici 2027, d'être reconnue comme une régie incendie proactive et performante, dotée d'une culture organisationnelle mobilisatrice, qui reconnaît et favorise le développement professionnel de ses équipes en cohésion avec notre mission.



Service des ressources humaines

Le Service des ressources humaines a pour mission d'optimiser la gestion des effectifs en alignant les stratégies sur les objectifs et les enjeux de la Régie. L'année 2025 a été marquée par d'importants progrès, tant sur le plan des relations de travail que du développement organisationnel et de la gestion de la main d'œuvre. Plusieurs actions structurantes ont permis de soutenir la mission opérationnelle, d'améliorer le climat de travail et d'assurer une organisation plus efficace et durable. Grâce à une collaboration soutenue entre les équipes, les gestionnaires et les partenaires syndicaux, plusieurs chantiers majeurs ont été complétés, contribuant à une organisation plus structurée, engagée et tournée vers l'avenir.

Relations de travail et optimisation des processus

Au cours de l'année, six lettres d'entente ont été conclues avec les partenaires syndicaux. Ces ententes ont notamment permis de régler deux griefs datant de 2023, témoignant d'un climat de collaboration renouvelé et d'une volonté commune de moderniser les pratiques. Ces efforts ont contribué à stabiliser les relations de travail et à rendre les processus plus fluides et prévisibles.

Dotation et développement des talents

Plusieurs mouvements de personnel, tant internes qu'externes, ont permis de consolider les équipes et de répondre aux besoins opérationnels croissants.

Ces mouvements témoignent d'une stratégie équilibrée combinant l'avancement interne et l'attraction de talents spécialisés.

Transformation organisationnelle

Le Service des ressources humaines a activement accompagné la direction générale dans un important exercice de transformation organisationnelle. Cet accompagnement stratégique a mené à la modification officielle de l'organigramme en juin 2025, afin d'assurer une structure plus adaptée aux besoins actuels et futurs, tout en favorisant une meilleure cohérence des rôles et responsabilités.

Santé, sécurité et mieux être

La relance du comité SST a permis d'établir un plan d'actions concret visant à améliorer la prévention, renforcer les pratiques sécuritaires et soutenir la santé globale des équipes. Cette relance marque un tournant vers une gouvernance SST plus proactive et mobilisatrice.

Reconnaissance et engagement

Plusieurs actions ciblées ont été mises de l'avant afin de renforcer la culture de reconnaissance :

- Organisation de pauses d'équipe dédiées à la reconnaissance des années de service ;
- Tenue de la première fête de fin d'année regroupant les membres du personnel de la Régie ;
- Signature du livre d'or soulignant les 25 ans de service et les départs à la retraite.

Ces initiatives ont favorisé un fort sentiment d'appartenance et renforcé l'appréciation des contributions de chacun.

Portrait de l'effectif de la RISIVR au 31 décembre 2025

Catégories d'emploi	Nombre d'employé(e)s	Catégories d'emploi	Nombre d'employé(e)s
Lieutenants temps plein	11	Personnel administratif temps plein	4
Officiers temps partiel ¹	20	Personnel administratif temps partiel	1
Pompiers et pompières à temps plein	31	Cadres temps plein	16
Pompiers temps partiel	27	Cadre temps partiel	1
Préventionnistes	3		

Total : 114

¹ Inclus les lieutenants à temps partiel et les pompiers éligibles à la fonction de lieutenant, à temps partiel.

NOMINATIONS 2025



Alexanne Guimond
Creffière adjointe



Soline Bouchard
Agente aux ressources humaines



Jessica Martineau
Adjointe administrative



Marie-Ève Leblanc-Leduc
Préventionniste



Véronique Moisan
Chef de service – Finances et
trésorière adjointe



Patrice Berthiaume
Chef aux opérations – temps
partiel



Alexandre Mizoguchi
Chef de division – Opérations



Sylvain Roger
Pompier à temps plein



Martin Vinet
Pompier à temps plein

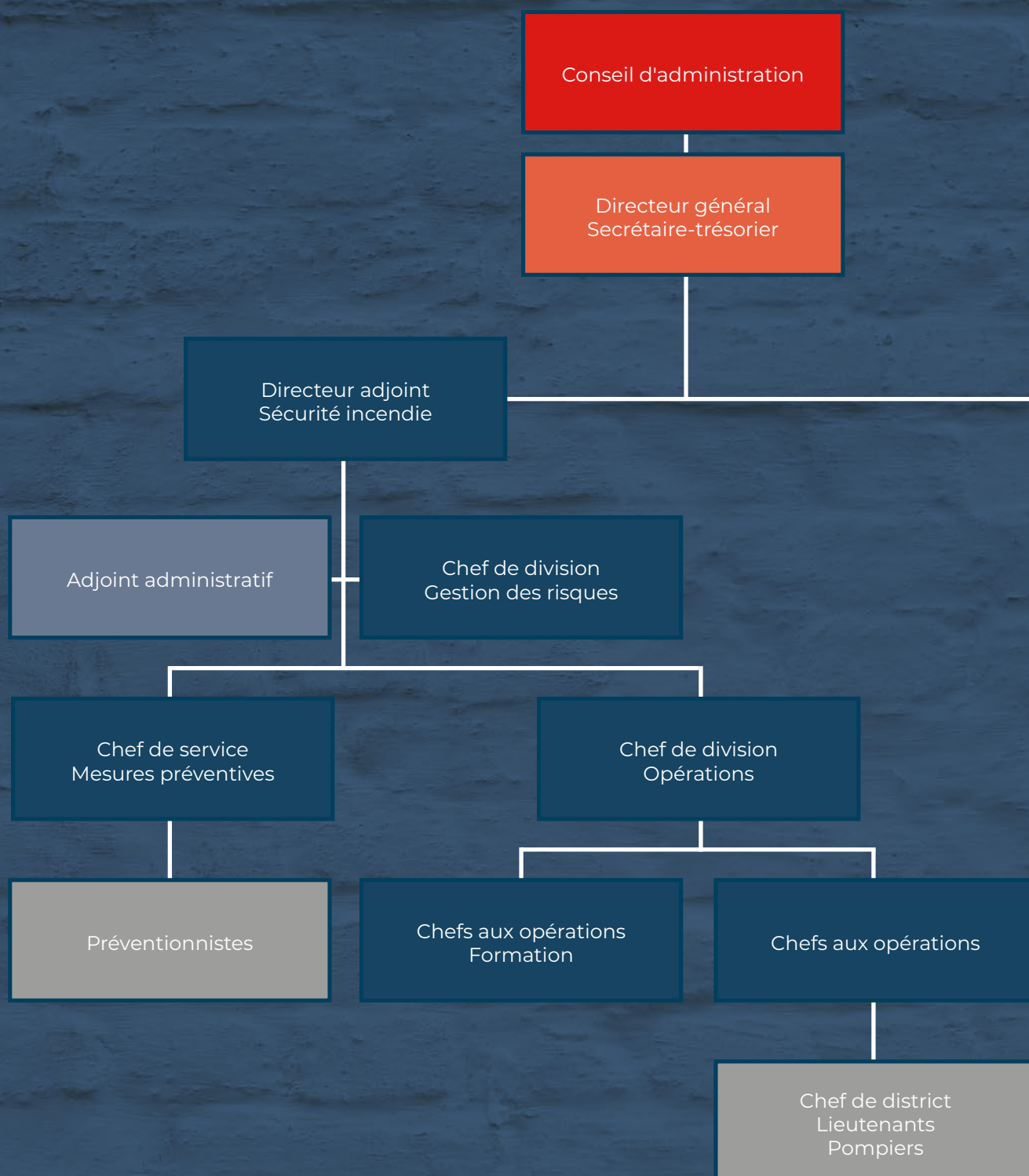


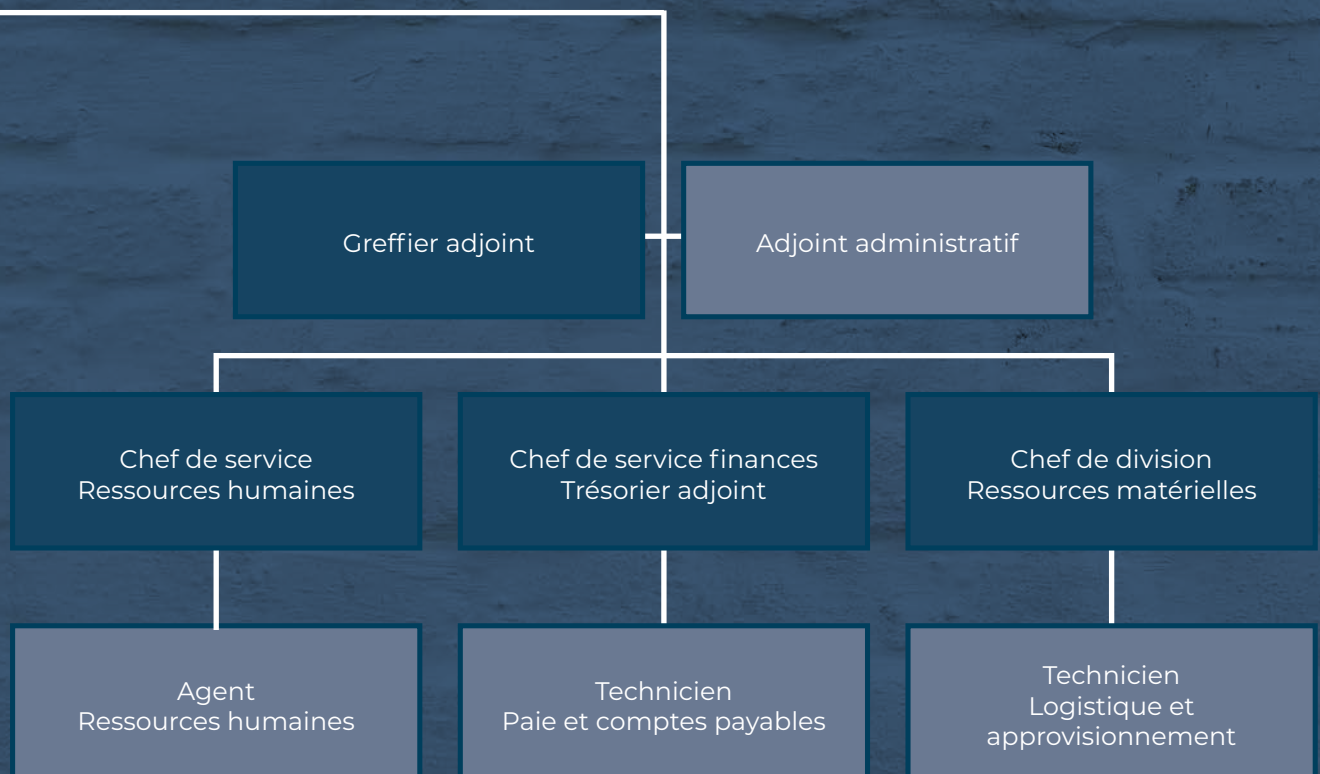
Jonathan Desjardins
Pompier éligible



Frédéric Duclos
Pompier éligible

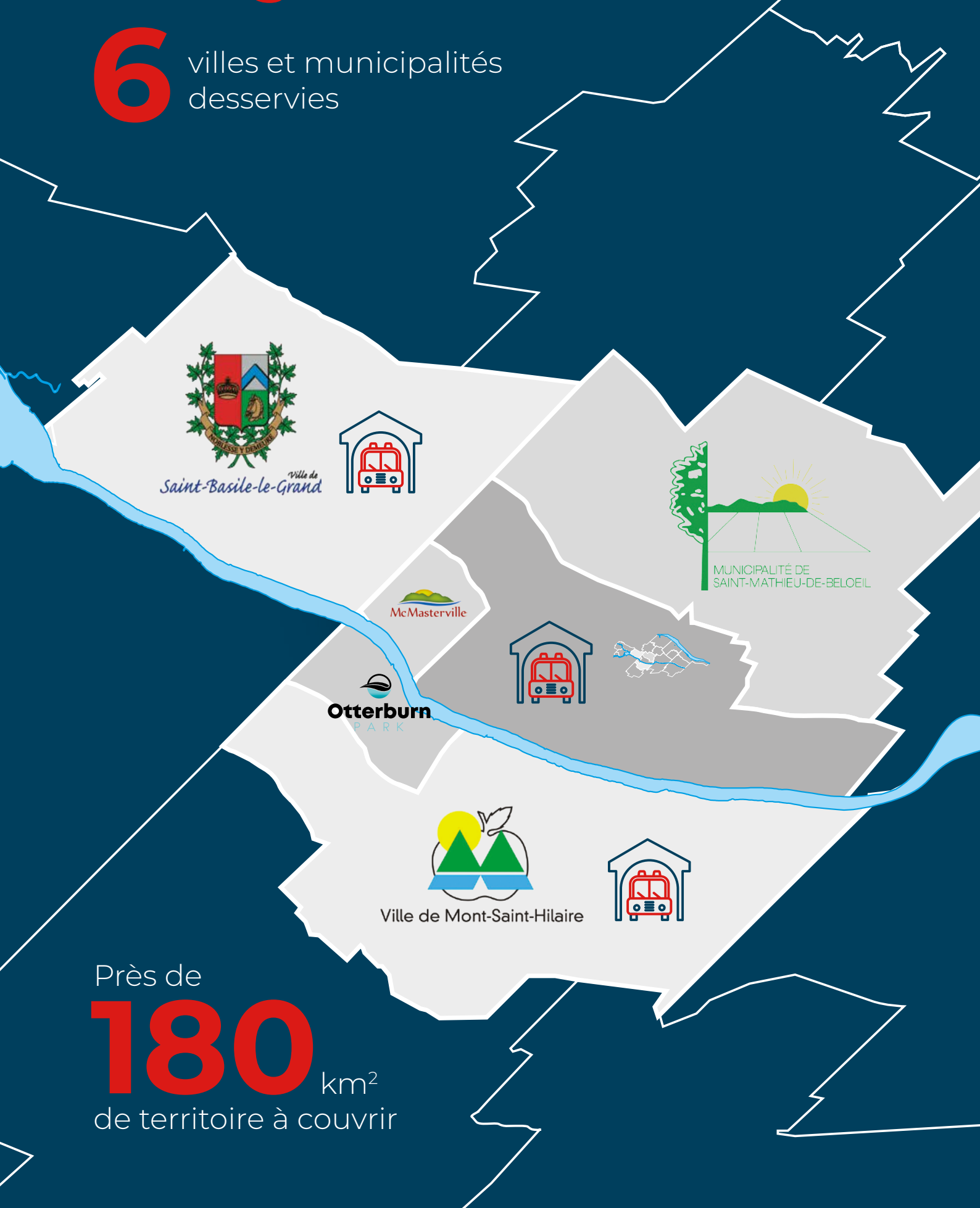
Organigramme





La régie en chiffres

6 villes et municipalités desservies



Près de
180 km²
de territoire à couvrir

3

casernes



plus de

80 657

personnes protégées



114

employés et employées



1 361

interventions d'urgence



70

incendies de bâtiment



Service des mesures préventives

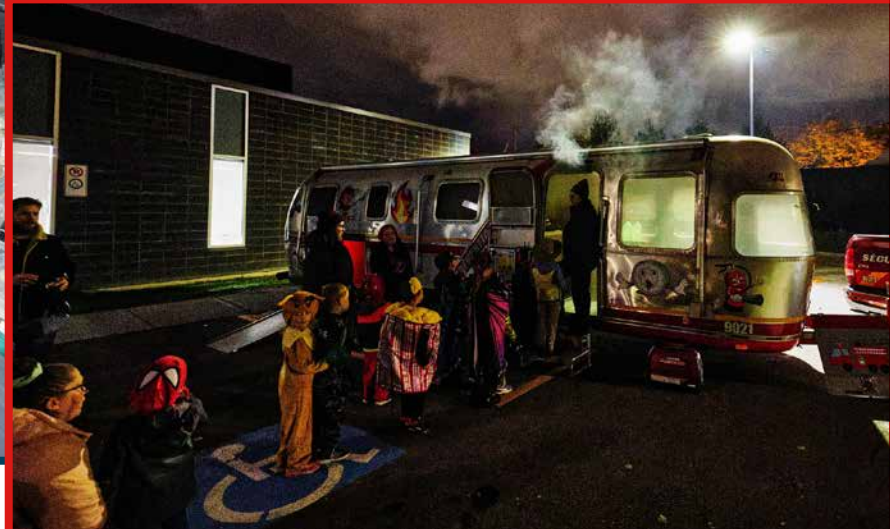
Le Service des mesures préventives œuvre quotidiennement en collaboration avec les citoyens, les services municipaux, les organismes locaux et le CISSS de la Montérégie-Est pour le suivi des résidences pour personnes âgées. Bien que la prévention des incendies soit au cœur de nos responsabilités, notre champ d'expertise s'étend bien au-delà des inspections. L'année 2025 témoigne de la diversité et de l'importance des tâches assumées par notre équipe.

Faits saillants 2025

- **58** permis de brûlage émis (secteurs agricoles seulement)
- **281** personnes prises en charge dans le cadre du programme de secours adaptés
- Suivi et accompagnement de **11** résidences pour personnes âgées (CISSS)
- Traitement des demandes d'approbation pour les événements publics

Résumé des activités liées à la prévention							
Natures des activités	OP	MSH	BEL	SMDB	MCM	SBLG	Total
Inspections	60	68	117	30	28	86	389
Éducation du public / kiosque / visite des pompiers	2	4	6	2	1	5	20
Nouvelles demandes de secours adaptés	2	4	0	1	0	2	9
Étude plans / projets constructions	3	6	48	11	12	12	92
Exercices évacuations	6	19	27	2	8	16	78
Mesures préventives, plaintes et autres	66	116	123	21	57	112	495





SERVICE DES MESURES PRÉVENTIVES



Programme de vérification des avertisseurs de fumée (PVAf)

Le programme repose sur trois axes d'intervention complémentaires visant à sensibiliser la population à l'importance de vérifier régulièrement leurs avertisseurs de fumée :

- Visites résidentielles réalisées par les pompiers (mai à septembre)
- Envoi de **5 500** lettres de sensibilisation à l'autovérification (Postes Canada)
- Rappel annuel envoyé à notre liste de diffusion par courriel (950 adresses)

Programme de vérification des avertisseurs de fumée			
Ville / Municipalités	Nombre de portes ciblées	Nombre de portes participantes	Endroits conformes
Beloeil	1 371	1 013	878
McMasterville	449	263	244
Mont-Saint-Hilaire	1 218	664	605
Otterburn Park	951	536	477
Saint-Basile-le-Grand	934	810	694
Saint-Mathieu-de-Beloeil	551	92	83
Total	5 474	3 378	2 981

Programme de secours adaptés

Le programme vise à recenser les personnes à mobilité réduite ou en situation de vulnérabilité afin d'assurer une prise en charge optimale lors d'interventions d'urgence. En 2025, l'équipe de prévention a poursuivi la promotion de ce programme lors des visites des pompiers à domicile et par l'inscription en ligne via le site web de la RISIVR. Le tableau suivant présente le nombre d'inscriptions par ville :

Secours adaptés inscrits	
Beloeil	117
McMasterville	15
Mont-Saint-Hilaire	65
Otterburn Park	22
Saint-Basile-le-Grand	54
Saint-Mathieu-de-Beloeil	8
Total	281



Participation au comité provincial de prévention incendie

Le Service des mesures préventives a participé à deux initiatives du Comité provincial de prévention du public en sécurité incendie.

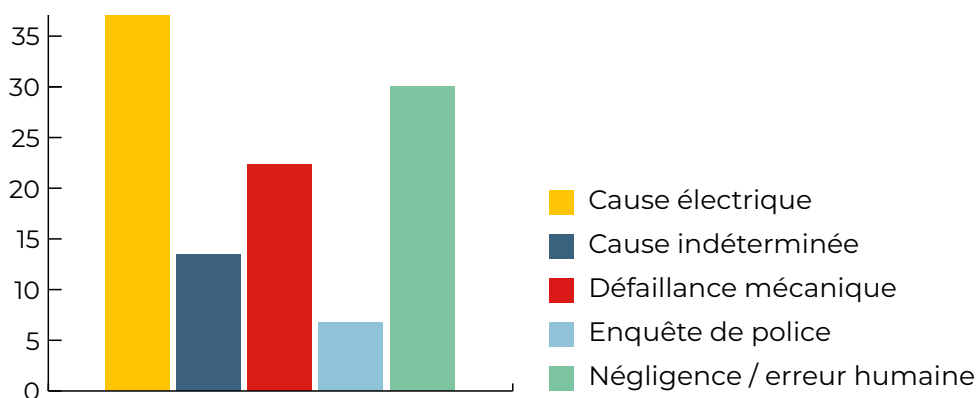
Projet 1 — Participation à la campagne radiophonique provinciale sur les avertisseurs de fumée avec 54 autres organisations et le soutien de Cogeco média durant la semaine nationale de prévention des incendies en octobre.

Projet 2 — Développement d'un module éducatif en réalité virtuelle sur les feux de cuisson en collaboration avec l'Association des gestionnaires en sécurité incendie et civile du Québec. Le but de ce projet est de permettre aux participants de vivre l'expérience selon deux scénarios possibles sur les feux de cuisson sans les risques d'une situation réelle.



Analyse des causes d'incendie en 2025

En 2025, les incendies recensés sur le territoire se répartissent principalement entre des causes comportementales (négligence ou erreur humaine) et des causes accidentelles ou techniques. L'analyse de ces événements constitue un outil essentiel afin d'orienter efficacement nos actions de prévention et de sensibilisation pour les années à venir, dans l'objectif de réduire la récurrence de ces sinistres.



% Causes des incendies liés à un bâtiment

De tous les incidents recensés touchant un bâtiment, plus de **80 %** sont survenus en milieu résidentiel, confirmant que ce secteur demeure une priorité en matière de prévention. Comme l'illustre la répartition des causes, la négligence ou l'erreur humaine représente la principale origine des incendies, avec **42 %** des cas.

Les comportements à risque les plus fréquemment observés en lien avec la négligence sont :

- Feux de cuisson associés à la distraction en cuisine;
- Articles de fumeur et mégots de cigarette mal éteints;
- Utilisation inadéquate des foyers et cheminées, incluant une mauvaise gestion des cendres;
- Stockage ou manipulation non conforme de produits chimiques;
- Utilisation inadéquate ou non sécuritaire d'équipements.

Bien que certaines causes techniques soient plus difficiles à prévenir, les incendies liés aux comportements humains demeurent largement évitables. À ce titre, les résultats de 2025 confirment la pertinence de maintenir et de renforcer les actions de prévention, particulièrement en milieu résidentiel, en ciblant les comportements à risque identifiés.

Division des opérations

Tout au long de l'année, la Division des opérations de la RISIVR s'est démarquée par sa capacité d'adaptation, sa rigueur et son engagement constant sur le terrain. Dans un contexte d'interventions variées et parfois complexes, les équipes ont su répondre avec rapidité, efficacité et professionnalisme, assurant en tout temps la sécurité de la population.

Portée par une culture opérationnelle axée sur la performance et la préparation, la division a maintenu un haut niveau de disponibilité et d'efficacité, tout en poursuivant l'amélioration continue de ses pratiques et de ses méthodes d'intervention.

La Division des opérations a pour objectifs de :

- Diriger et coordonner les interventions d'urgence sur l'ensemble du territoire ;
- Assurer la protection des citoyens et citoyennes, des biens et de l'environnement lors de chaque intervention ;
- Maintenir une force opérationnelle prête à intervenir, notamment par la formation continue et l'entretien des équipements ;
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires municipaux et intermunicipaux afin d'offrir une réponse concertée, rapide et efficiente.

Bilan des appels d'urgence							
Type d'intervention	BEL	MCM	MSH	OP	SBLG	SMDB	TOTAL
Incendies de bâtiments	21	7	19	8	12	3	70
Incendies de véhicules	6	0	6	3	13	4	32
Incendies extérieurs	34	3	47	15	44	9	152
Alarmes incendie / co	177	25	162	49	76	24	513
Accidents routiers	51	17	59	9	50	34	220
Interventions autres qu'incendie	111	25	98	26	56	18	334
Total	400	77	391	110	251	92	1321
Entraide municipale							40
Total d'interventions en 2025							1 361

Grâce à l'engagement constant de son personnel et à une organisation bien structurée, la régie a su répondre efficacement à une diversité croissante de situations d'urgence sur l'ensemble du territoire.

Comparativement à l'année précédente, le nombre total d'interventions a connu une hausse notable. En 2025, les équipes de la RISIVR ont répondu à **1 361** appels d'urgence, comparativement à **1 235** interventions pour l'année précédente, ce qui représente une augmentation de **126** appels, soit une hausse d'environ **10 %**. Cette croissance s'explique principalement par l'augmentation des appels liés aux incendies de véhicules, qui ont progressé de **60 %** par rapport à l'année 2024. De plus, un épisode météorologique de vent violent en novembre dernier a occasionné près d'une centaine d'appels d'urgence en 24 h. Ce type d'événement de courte durée représente, à lui seul, le nombre d'appels mensuel moyen que les équipes de la RISIVR répondent habituellement. Ainsi, cet événement a une incidence notable sur les statistiques pour l'année 2025.

Dans un contexte marqué par l'évolution des risques, notamment les effets des changements climatiques (tempêtes de vent, verglas, inondations), l'émergence de nouvelles technologies (véhicules électriques, batteries au lithium) et la hausse des appels non liés aux incendies, la RISIVR doit ajuster continuellement ses méthodes de travail afin de maintenir une réponse efficace, sécuritaire et adaptée aux réalités actuelles du territoire.



21 | BELOEIL



25 | SAINT-BASILE-LE-GRAND



31 | MONT-SAINT-HILAIRE

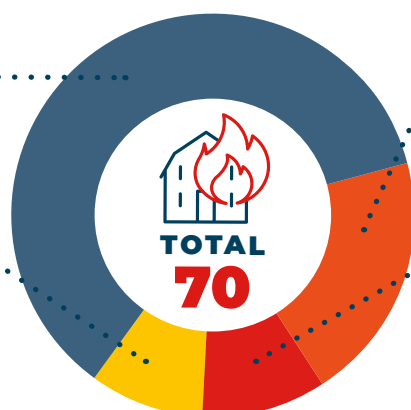
Nombre d'incendies de bâtiments par catégories de risques

Faible | 43 |

- très petit bâtiment
- résidentiel 1 ou 2 logements

Moyen | 7 |

- petit commerce et service
- résidentiel 8 logements et moins



Élevé | 14 |

- commercial et affaire
- industriel
- résidentiel 9 logements et plus

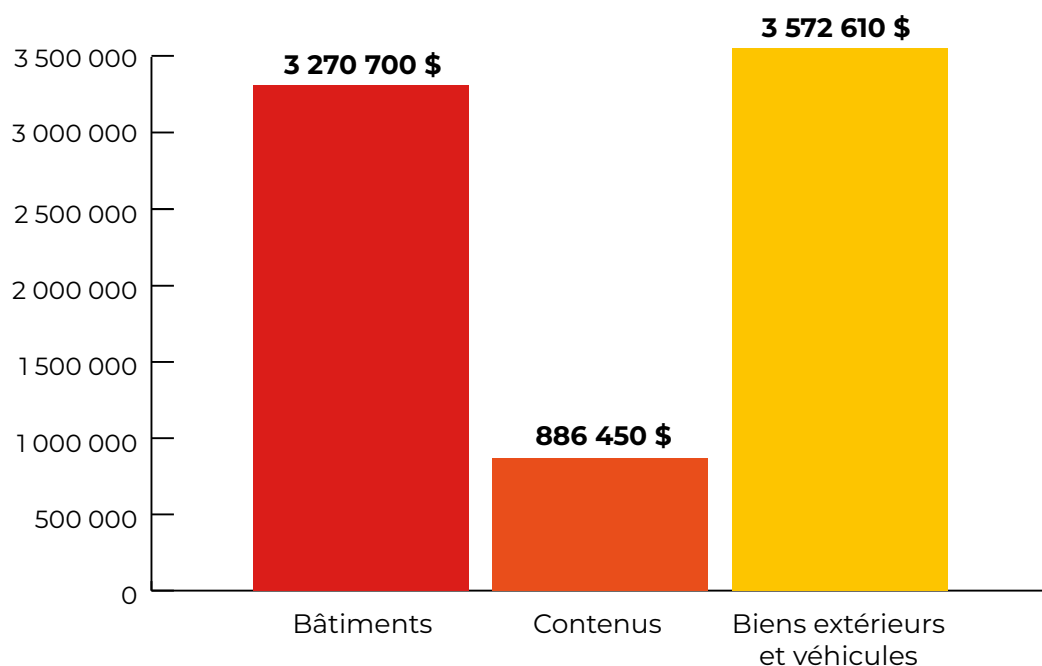
Très élevé | 6 |

- hôpital
- école
- CPE
- résidence pour ainé.es
- industriel avec produits dangereux



Parmi les **70** interventions répertoriées comme incendies de bâtiments, seulement **15** se sont avérées être des feux de bâtiment confirmés. Les autres appels concernaient principalement des situations mineures ou des événements rapidement maîtrisés ne présentant pas de propagation réelle.

Détail des pertes matérielles

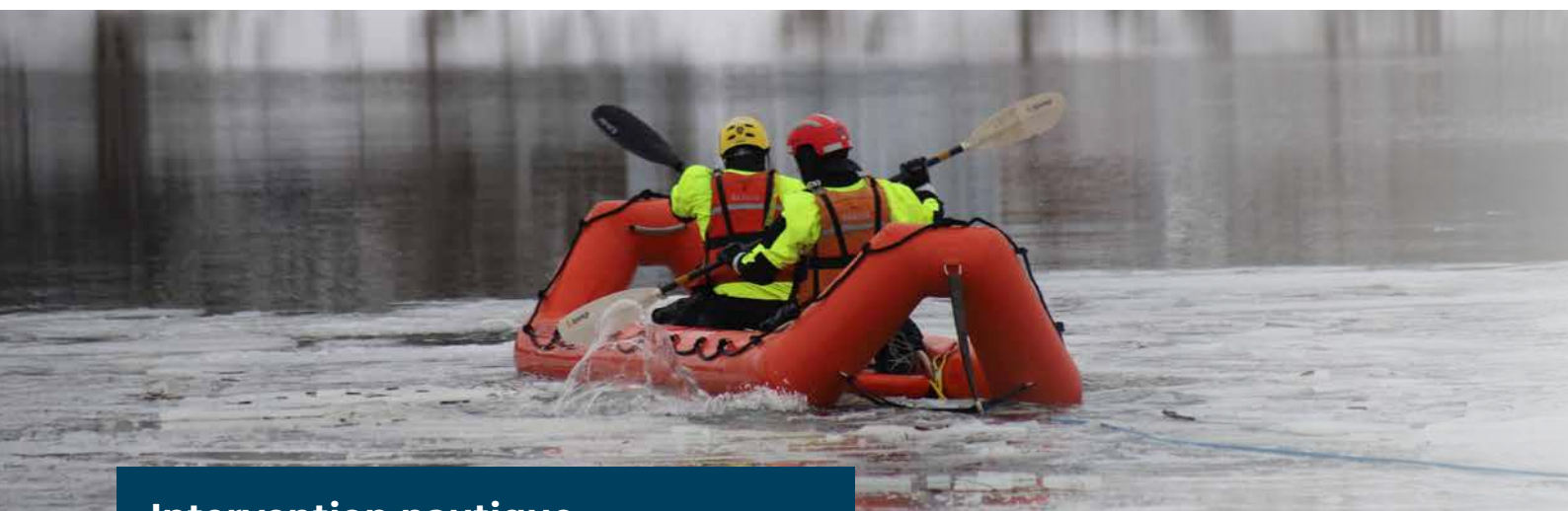


Le niveau élevé des pertes associées aux biens extérieurs et aux véhicules s'explique principalement par un incendie majeur survenu dans la cour d'un concessionnaire de véhicules récréatifs. L'événement a entraîné la propagation des flammes à plusieurs unités, occasionnant ainsi des dommages importants.

Il convient de souligner que, pour une septième année consécutive sous la gestion de la Régie, aucun décès causé par un incendie n'a été déploré sur l'ensemble du territoire, illustrant concrètement l'impact des efforts en prévention et en intervention.

Équipes spécialisées

En 2025, la RISIVR continue de s'appuyer sur des équipes spécialisées afin de répondre à des interventions nécessitant une expertise pointue ainsi que l'utilisation d'équipements spécifiques. Ces opérations, qui dépassent le cadre des interventions courantes en sécurité incendie, requièrent un maintien constant des compétences par le biais d'un entraînement rigoureux et adapté.



Intervention nautique

L'équipe nautique et glace est spécifiquement formée pour intervenir en situation d'urgence sur les plans d'eau ainsi que sur les surfaces glacées. Elle regroupe des intervenants qualifiés, constituant une équipe professionnelle, motivée et pleinement engagée au service de la sécurité des citoyens et citoyennes.

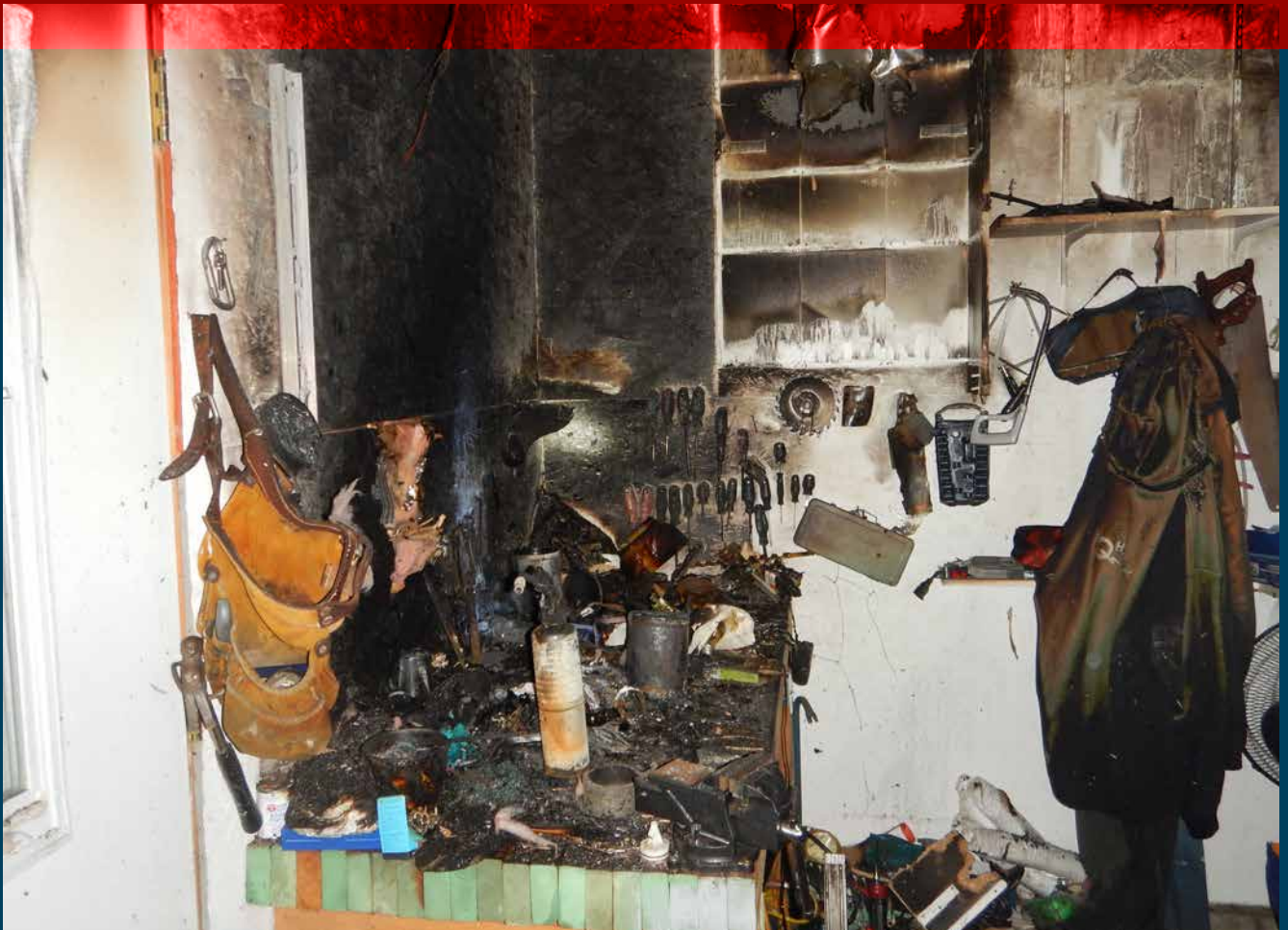
En 2025, cette équipe a réalisé **3** interventions nautiques, démontrant sa capacité d'action et sa pertinence opérationnelle sur le territoire.



Sauvetage d'urgence en milieu isolé (SUMI)

Le service de sauvetage d'urgence en milieu isolé (SUMI) intervient lors de situations complexes survenant hors du réseau routier ou dans des environnements difficiles d'accès. Le territoire de la régie, qui comprend notamment des zones agricoles, boisées, des sentiers récréatifs ainsi que des secteurs accidentés comme le mont Saint-Hilaire, nécessite une capacité d'intervention spécialisée afin de porter rapidement assistance aux personnes en détresse. Notre équipe est intervenu à **16** reprises sur le territoire durant l'année 2025.

Ces interventions démontrent l'importance de maintenir une expertise spécialisée et une préparation adaptée afin d'assurer la sécurité des citoyens et citoyennes tout en réduisant les délais d'accès aux soins d'urgence dans des contextes où les moyens traditionnels sont limités.



Formation

Formation et maintien des compétences opérationnelles

Afin de maintenir un haut niveau de compétence parmi les pompiers, le chef aux opérations responsable de la formation met en place une gouvernance efficace et inclusive des apprentissages. Cette nouvelle approche a permis de constituer des équipes structurées autour de chefs de file responsables d'expertises précises, notamment en interventions nautiques et en sauvetage d'urgence en milieu isolé (SUMI). La constitution de ces équipes se poursuivra en 2026 afin de renforcer davantage l'expertise et la couverture opérationnelle.



Elle assure que les équipes reçoivent continuellement des contenus pertinents, tant théoriques que pratiques, tout en soutenant la Division des opérations dans le développement des séances pratiques, de l'organisation du travail et des compétences.

Faits saillants de l'année :

- **320** heures de formation afin de qualifier 5 membres du personnel au programmes Pompier II ;
- **288** heures de recertification en premiers soins complétées par **18** membres du personnel ;
- Près de **5 425** heures de formation et d'entraînement régulier dispensées au personnel aux opérations ;
- Élaboration de guides, de documents de référence et d'outils de suivi afin de soutenir le travail des officiers et d'assurer une traçabilité rigoureuse des activités de formation de la RISIVR.





Division des ressources matérielles



La Division des ressources matérielles (DRM) assure la gestion complète des équipements, des véhicules et des bâtiments de la RISIVR. L'équipe voit notamment à la planification et au suivi des programmes d'entretien, à l'élaboration des plans de remplacement des actifs, ainsi qu'au traitement des diverses requêtes opérationnelles.

Depuis 2023, la DRM procède à l'implantation d'un programme structuré de gestion des actifs. Celui-ci vise à optimiser la planification des entretiens et des réparations en se conformant aux meilleures pratiques reconnues.

Gestion des bâtiments

La Régie dispose de deux casernes dont elle est propriétaire — la caserne 21 à Beloeil et la caserne 31 à Mont Saint-Hilaire — ainsi que d'une caserne en location, la caserne 25 à Saint-Basile-le-Grand. Ces installations nécessitent des entretiens réguliers, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur, afin de maintenir un environnement fonctionnel, sécuritaire et optimal.

La DRM assure la supervision des contrats annuels liés aux bâtiments, notamment le déneigement, les inspections obligatoires des différents systèmes, les entretiens de ventilation et de chauffage, ainsi que le nettoyage spécialisé des conduites.

Renouvellement des équipements et initiatives particulières

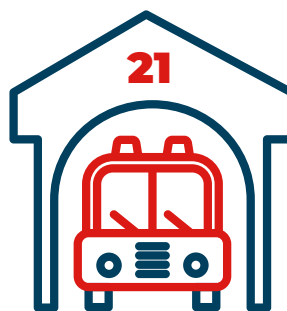
En 2025, la DRM a poursuivi son plan de remplacement des équipements arrivés en fin de vie utile selon les normes canadiennes en vigueur. Parmi les actions notables, certains équipements de protection individuelle retirés du service ont été acheminés en Ukraine, où ils ont pu être réutilisés par des services d'incendie ayant des besoins urgents.

Procédure de disposition des biens

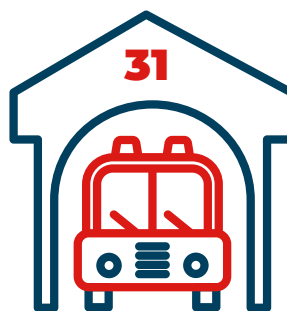
La division a également élaboré une procédure officielle encadrant la disposition des biens, qu'il s'agisse de ventes, de dons ou de déclassements. Cette procédure vise à assurer une gestion rigoureuse, transparente et responsable des actifs publics, dans le respect de l'intérêt collectif. Elle a été adoptée par le conseil d'administration sous la forme d'une politique.

Flotte de véhicules

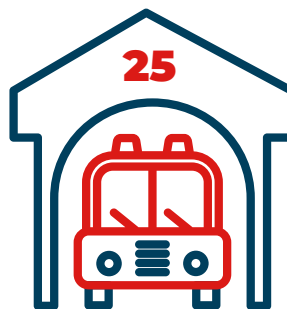
La flotte de véhicules de la RISIVR est composée de plusieurs types de véhicules qui requièrent des inspections, des entretiens périodiques et des suivis techniques afin d'assurer leur performance optimale et leur conformité aux normes en vigueur. Le principal fournisseur de services d'entretien est le Centre de gestion des équipements roulants (CGER) du ministère des Transports et de la Mobilité durable, avec lequel la RISIVR détient un contrat de gestion. En 2025, la flotte de la RISIVR était composée comme suit :



- **1** autopompe
- **1** citerne
- **1** appareil élévation
- **1** poste de commandement
- **6** unités de service
- **1** unité nautique



- **2** autopompes
- **1** appareil élévation
- **1** unité de support
- **3** unités de service
- **1** véhicule tout terrain avec traineau d'évacuation hors route



- **2** autopompes
- **1** unité de service

Résultats financiers

au 31 décembre 2025

REVENUS	
Quotes-parts	12 712 877 \$
Services rendus	155 111 \$
Transferts	
Revenus d'intérêts	99 259 \$
Gain sur cession	
TOTAL DES REVENUS	12 967 247 \$
DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	
ADMINISTRATION GÉNÉRALE	
Conseil d'administration	25 142 \$
Greffe et application de la loi	61 106 \$
Gestion financière et administrative	291 073 \$
Gestion du personnel	371 472 \$
Total administration générale	748 793 \$
SÉCURITÉ PUBLIQUE	
Sécurité incendie	11 183 428 \$
Sécurité civile	
Total sécurité publique	11 183 428 \$
Frais de financement	833 564 \$
TOTAL DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	12 765 785 \$
Excédent (déficit) de l'exercice	201 462 \$
Moins: revenus d'investissement	
Excédent (déficit) de fonctionnement de l'exercice avant conciliation à des fins fiscales	201 462 \$
AJUSTEMENT DES IMMOBILISATIONS	
Produit de cession	
Amortissement	1 430 455 \$
(Gain) Perte sur cession	
FINANCEMENT	
Financement à long terme des activités de fonctionnement	
Remboursement de la dette à long terme	(963 447) \$
AFFECTATION	
Activités d'investissement	(220 076) \$
Réserves financières et fonds réservés	
Dépenses constatées à taxer ou à pourvoir	16 878 \$
TOTAL DES AJUSTEMENTS, FINANCEMENTS ET AFFECTATIONS	263 810 \$
Excédent (déficit) de fonctionnement de l'exercice à des fins fiscales	465 272 \$



